

Ostróda, dnia 12 lipca 2024 roku

**STAROSTA OSTRÓDZKI**

ul. Jana III Sobieskiego 5  
14-100 OSTRÓDA

AN.0003.25.2024

**Pan Piotr Kołodziejski**  
**Radny Rady Powiatu w Ostródzie**

W odpowiedzi na Pana interpelację z dnia 28 czerwca 2024 r. informuję, że zgodnie z art. 9 ust. 2 i 3 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (t.j. Dz. U. z 2022 r., poz. 530 z późn. zm.)

„2. Czynności z zakresu prawa pracy wobec starosty, związane z nawiązaniem i rozwiązaniem stosunku pracy, wykonuje przewodniczący rady powiatu, a pozostałe czynności - wyznaczona przez starostę osoba zastępująca lub sekretarz powiatu, z tym że wynagrodzenie starosty ustala rada powiatu, w drodze uchwały.

3. Czynności w sprawach z zakresu prawa pracy wobec pozostałych członków zarządu powiatu wykonuje starosta powiatu”.

Zgodnie z § 30 ust. 2 Regulaminu Pracy w Starostwie Powiatowym w Ostródzie stanowiącym Załącznik do Zarządzenia Nr 83/2018 Starosty Ostródzkiego z dnia 7 grudnia 2018 r. w sprawie regulaminu pracy w Starostwie Powiatowym w Ostródzie „plan urlopów ustala się w terminie do 15 stycznia roku objętego planem i podaje się do wiadomości pracowników”. Zatem każdy pracownik posiadał wiedzę o ilości posiadanego urlopu, która była aktualizowana co roku w planie urlopów.

Plan o którym mowa wyżej obejmuje wszystkich pracowników, w tym również pracowników zatrudnionych z wyboru takich jak: Starosta, Wicestarosta, czy Etatowy Członek Zarządu Powiatu oraz pracowników z powołania, czyli Skarbnika Powiatu.

Starosta w miarę możliwości wykorzystywał urlop wypoczynkowy, a niejednokrotnie podejmował próby jego wykorzystania. Niestety próby te nie zawsze były skuteczne, z uwagi na charakter pracy i obowiązki, które niejednokrotnie uniemożliwiały wykorzystanie tego urlopu. Nałożone na Starostę obowiązki i zadania nie zawsze mogą być wykonywane przez Wicestarostę.

Starosta wykonuje czynności z zakresu prawa pracy w stosunku do wszystkich pracowników Starostwa, w tym również w stosunku do Wicestarosty i Etatowego Członka Zarządu Powiatu. Jak wyżej wskazano co roku do 15 stycznia sporządzany jest plan urlopów wypoczynkowych na bieżący rok, który obejmuje również osoby zatrudnione z wyboru, czyli Wicestarostę i Etatowego Członka Zarządu Powiatu. Zatem osoby, o których mowa posiadały kompletną wiedzę na temat ilości dni urlopów. Wicestarosta wykorzystywał urlop wypoczynkowy zgodnie z art. 163 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy, natomiast urlop zaległy zgodnie z art. 168 w/w ustawy „urlopu niewykorzystanego w terminie ustalonym zgodnie z art. 163 należy pracownikowi udzielić najpóźniej do dnia 30 września następnego roku kalendarzowego; nie dotyczy to części urlopu udzielanego zgodnie z art. 167<sup>2</sup>”.

Podobnie wyglądała sytuacja związana z wykorzystywaniem urlopu wypoczynkowego przez Etatowego Członka Zarządu Powiatu.

Kontrola zaległego urlopu była dokonywana każdorazowo przed upływem miesiąca września danego roku oraz podczas sporządzania planu urlopu na rok bieżący w styczniu następnego roku, po czym pracownicy byli informowani o ilości posiadanego urlopu zaległego i pouczani o obowiązku jego wykorzystania w terminie ustawowym.

W związku z niewykorzystaniem urlopów wypoczynkowych został wypłacony w/w osobom zgodnie z art. 171 § 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy ekwiwalent za urlop wypoczynkowy.

„§ 1. W przypadku niewykorzystania przysługującego urlopu w całości lub w części z powodu rozwiązania lub wygaśnięcia stosunku pracy pracownikowi przysługuje ekwiwalent pieniężny”.

W związku z powyższym pracodawca był zobowiązany do wypłacenia ekwiwalentu za niewykorzystany urlop wypoczynkowy.

**STAROSTA**

*Andrzej Wiczowski*