

Ostróda, dnia 22 czerwca 2026 roku

**STAROSTA OSTRÓDZKI**  
ul. Jana III Sobieskiego 5  
14-100 OSTRÓDA

AN.0003.32.2026

**Pan Piotr Kołodziejki**  
**Radny Rady Powiatu w Ostródzie**

W odpowiedzi na Pana zapytanie nr 65 z dnia 8 czerwca 2026 r. dotyczące zatrudnienia Pani Bożeny Duduś na stanowisku dyrektora ds. ekonomicznych Szpitala w Ostródzie S.A., wyjaśnić należy, że Szpital w Ostródzie S.A. jest odrębnym podmiotem prawa handlowego i zgodnie z przepisami Kodeksu spółek handlowych, bieżące zarządzanie spółką oraz prowadzenie jej polityki kadrowej leży do wyłącznej kompetencji Zarządu Spółki. Zarząd Powiatu, wykonując funkcje właścicielskie, nie nawiązuje stosunków pracy z pracownikami spółki na stanowiskach kierowniczych średniego szczebla, ani nie ingeruje w autonomiczne decyzje kadrowe pracodawcy. Zatem kompetencje Zarządu Powiatu jako organu wykonawczego jednostki samorządu terytorialnego wykonującego uprawnienia właścicielskie wobec spółki, nie obejmują prowadzenia procesów rekrutacyjnych, oceny kandydatów na stanowiska pracownicze ani podejmowania decyzji o zatrudnieniu pracowników Szpitala.

Odnosząc się do kwestii analizy okoliczności rozwiązania stosunku pracy z poprzednim pracodawcą wyjaśniam, że żadne przepisy prawa powszechnie obowiązującego, w tym przepisy Kodeksu pracy oraz Kodeksu spółek handlowych, nie nakładają na organ właścicielski (Zarząd Powiatu) ani na pracodawcę (Zarząd Szpitala w Ostródzie S.A.) prawnego obowiązku prowadzenia postępowań wyjaśniających dotyczących szczegółowych okoliczności zakończenia współpracy pracownika z poprzednimi pracodawcami. Dodać należy, że Zarząd Szpitala, jako pracodawca, podczas procesu rekrutacji opiera się na dokumentach formalnych wymaganych przepisami prawa pracy.

Ponadto informuję, że Zarząd Powiatu w Ostródzie nie występował do żadnych podmiotów o przekazanie informacji w tej sprawie, ponieważ podejmowanie takich działań wykracza poza kompetencje właścicielskie. Wskazać należy, że Zarząd Powiatu nie jest organem właściwym do prowadzenia własnych postępowań wyjaśniających dotyczących działalności innych podmiotów gospodarczych. Podkreślić należy, że działania właścicielskie podejmowane przez inny podmiot nie stanowią automatycznie podstawy do przyjęcia odpowiedzialności osoby, której dotyczą. Sam fakt wniesienia pozwu cywilnego nie przesądza o zasadności roszczeń ani odpowiedzialności pozwanego. W związku z tym okoliczności, o których Pan wspomina nie mogą być traktowane jako dowód winy lub nieprawidłowego wykonywania obowiązków.

Jeśli chodzi o kwestię analizy ryzyk związanych z powierzeniem nadzoru nad finansami osobie, wobec której mogą toczyć się postępowania przygotowawcze, należy podkreślić, że zgodnie z art. 5 Kodeksu postępowania karnego w Polsce obowiązuje konstytucyjna zasada domniemania niewinności. Zatem samo prowadzenie postępowań przygotowawczych lub dochodzenie roszczeń cywilnych nie pozbawia obywatela jego praw ani nie stanowi automatycznej przeszkody prawnej do świadczenia pracy, o ile właściwe organy wymiaru sprawiedliwości nie zastosowały środków zapobiegawczych w postaci np. zakazu zajmowania określonych stanowisk. W związku z powyższym do chwili wydania prawomocnych rozstrzygnięć przez właściwe organy państwa nie istnieją podstawy do traktowania przedstawionych w zapytaniu okoliczności jako przesadzających o odpowiedzialności osoby, o której Pan pisze w zapytaniu.

Bieżąca analiza ryzyk związanych z zatrudnieniem personelu i organizacją pracy leży w wyłącznej gestii Zarządu Szpitala. Nadzór nad prawidłowością zarządzania gospodarką finansową w sposób ciągły sprawuje Rada Nadzorcza Szpitala w Ostródzie S.A. Zarząd Powiatu nie ingeruje w bezpośrednią ocenę wykonywania obowiązków przez pracowników Szpitala, w tym dyrektora ds. ekonomicznych, gdyż podlegają oni bezpośrednio Prezesowi Zarządu Szpitala.

**STAROSTA**

*Andrzej Wiczkowski*