**Uchwała Nr ……………/…………………… /2022**

**Rady Powiatu w Ostródzie**

**z dnia …………………………. 2022 roku**

**w sprawie przyjęcia „****Programu promocji zatrudnienia i aktywizacji lokalnego rynku pracy na lata 2021-2027”**

Na podstawie art. 9 pkt 1 oraz art. 12 pkt 9c ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (Dz. U z 2022 poz. 528) oraz art. 9 ust. 1 pkt. 1 ustawy   
z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy   
(Dz. U z 2021 poz. 1100 z późn. zm.), Rada Powiatu uchwala co następuje:

**§ 1**

1. Uchwala się „Program promocji zatrudnienia i aktywizacji lokalnego rynku pracy na lata 2021-2027”.

2. Program, o którym mowa w ust. 1 stanowi załącznik do niniejszej uchwały.

**§ 2**

Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu w Ostródzie.

**§ 3**

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia i podlega podaniu do publicznej wiadomości.

**Uzasadnienie**

Zgodnie z zapisami art. 9 ust. 1 pkt. 1 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, do zadań samorządu powiatu należy opracowanie i realizacja programu promocji zatrudnienia oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy, stanowiącego część powiatowej strategii rozwiązywania problemów społecznych. Ustawa o samorządzie powiatowym z dnia 5 czerwca 1998 r. w art. 9 pkt 1 oraz art. 12 pkt 9c precyzuje, że do wyłącznej właściwości rady powiatu należy uchwalanie powiatowego programu przeciwdziałania bezrobociu oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy. W związku z zakończeniem realizacji „Programu promocji zatrudnienia i aktywizacji lokalnego rynku pracy na lata 2014 – 2020” opracowano aktualny dokument, do roku 2027.

**Załącznik**

**do Uchwały Nr ………/………../2022**

**Rady Powiatu w Ostródzie**

**z dnia ……………………. 2022 r.**

**Program**

**promocji zatrudnienia oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy powiatu ostródzkiego**

***na lata 2021 – 2027***

|  |  |
| --- | --- |
| *SPIS TREŚCI:* | |
| Wstęp | |
|  | Sytuacja na rynku pracy powiatu ostródzkiego |
|  | Cel i zadania *Programu promocji zatrudnienia oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy powiatu ostródzkiego na lata 2021 - 2027* |
|  | Finansowanie *Programu promocji zatrudnienia oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy powiatu ostródzkiego na lata 2021 - 2027* |
|  | Monitoring *Programu promocji zatrudnienia oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy powiatu ostródzkiego na lata 2021- 2027* |
| **Zakończenie** | |

**Wstęp**

*Program promocji zatrudnienia i aktywizacji lokalnego rynku pracy powiatu ostródzkiego na lata 2021 – 2027* kontynuuje założenia *Programu promocji zatrudnienia i aktywizacji lokalnego rynku pracy na lata 2014 – 2020* i stanowi usystematyzowany zbiór zadań i działań realizowanych przy wykorzystaniu instrumentów i narzędzi jakie zostały określone w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

Celem programu jest prowadzenie efektywnych działań na rzecz ograniczenia poziomu bezrobocia, zwiększenia zatrudnienia oraz aktywizacji osób na rynku pracy. Dzięki temu rynek pracy powiatu ostródzkiego uzyska stabilizację i perspektywy rozwoju. Aby osiągnąć założony cel, należy dążyć do poprawy ilości i jakości oferowanych przez urząd pracy usług, skierowanych przede wszystkim do osób bezrobotnych, poszukujących pracy oraz przedsiębiorców i pracodawców, a także innych interesariuszy lokalnego rynku pracy, a także podejmować inicjatywy sprzyjające rozwojowi przedsiębiorczości, zdolności zatrudnienia i samozatrudnienia mieszkańców powiatu ostródzkiego oraz zachęcać przedsiębiorców i pracodawców do utrzymania i zwiększania zatrudnienia.

Zgodnie z obowiązkami wynikającymi z ustawy, Powiatowy Urząd Pracy w Ostródzie wykonuje zadania z zakresu przeciwdziałania bezrobociu i aktywizacji lokalnego rynku pracy, realizując *Program promocji zatrudnienia i aktywizacji lokalnego rynku pracy*.

**1. Sytuacja na rynku pracy powiatu ostródzkiego**

Na dzień 31 grudnia 2020 roku liczba zarejestrowanych bezrobotnych wynosiła 3 780 osób, co oznaczało dla powiatu ostródzkiego zakończenie roku 2020 i rozpoczęcie 2021 ze stopą bezrobocia na poziomie 10,7%. Zmiany poziomu stopy bezrobocia z ostatnich trzech lat w Powiecie Ostródzkim na tle kraju oraz Województwa Warmińsko-Mazurskiego przedstawia poniższy wykres (rys. 1).

**Rys. 1. Stopa bezrobocia w powiecie ostródzkim na tle województwa i kraju**

**w latach 2019-2021 (w %)**

Linia trendu dotycząca ilości zarejestrowanych osób bezrobotnych w pierwszym kwartale 2021 roku przebiegała podobnie jak w ubiegłych latach. Początek roku charakteryzował wzrost ilości bezrobotnych, a następnie spadek: w końcu marca 2021 roku w ewidencji były 3 922 osoby bezrobotne (w analogicznym okresie roku poprzedniego zarejestrowanych było 3 588 osób). Podobnie, jak w latach ubiegłych, pomijając jedynie rok 2020, od tego momentu nastąpił spadek ilości bezrobotnych. Wybuch pandemii COVID-19 i znaczne zachwianie i spowolnienie gospodarcze oraz wprowadzane od roku 2020 obostrzenia, paradoksalnie spowodowały, że liczba bezrobotnych w końcu roku 2021 osiągnęła w powiecie ostródzkim absolutnie najniższą, nienotowaną w dotychczasowej działalności urzędu pracy, liczbę bezrobotnych. W końcu grudnia 2021 roku zarejestrowane były 3 074 osoby bezrobotne (kobiet 1 789), co w odniesieniu do końcu grudnia 2020 roku (3 780 osób bezrobotnych, kobiet 2 159), oznaczało spadek ilości bezrobotnych o 706 osób (przy jednoczesnym spadku ilości kobiet o 370), co stanowi 18,68% (spadek w udziale kobiet – 17,14%; spadek w udziale mężczyzn – 20,73%). W końcu roku 2021 sytuacja na lokalnym rynku pracy w powiecie ostródzkim pozostawała względnie stabilna. Poniżej przedstawiono osoby zarejestrowane według stanu na koniec miesięcy w okresie ostatnich trzech lat (rys. 2).

**Rys. 2. Ilość osób zarejestrowanych jako bezrobotne w latach 2019-2021** (stan w końcu miesięcy)

Analizując, w latach 2019-2021 na podobnym poziomie, z tendencją spadkową, utrzymuje się liczba osób uprawnionych do zasiłku dla bezrobotnych – w ujęciu procentowym (rys. 3a), przy notowanym wzroście procentowym liczby osób uprawnionych do zasiłku z punktu widzenia napływu (rys. 3b).

|  |  |
| --- | --- |
| **Rys. 3a. Ilość bezrobotnych w powiecie ostródzkim w latach 2019-2021** | **Rys. 3b. Napływ bezrobotnych w powiecie ostródzkim w latach 2019-2021** |
| 20,9%  22,2%  22,7% | 27,9%  28%  25% |

Na spadek liczby bezrobotnych wpływ miała mniejsza niż w roku ubiegłym ilość rejestracji w kontekście odpływu z bezrobocia. Powracający do bezrobocia po raz kolejny, stanowili w całym napływie w latach 2019-2021 średnio 84,56%, przy 83,8% w roku 2021. Rejestracje pierwszorazowe dotyczyły w tych latach 15,44% ogółu rejestrujących się, przy 16,2% w roku 2021. Napływ po formach subsydiowanych, tj. po pracach interwencyjnych, robotach publicznych, stażu, przygotowaniu zawodowym dorosłych, szkoleniu i pracach społecznie użytecznych, odnotowany w latach 2019-2021 stanowił średnio 8,83%, przy 9,8% w roku 2021. Warto zaznaczyć, że w napływie zdecydowaną większość stanowią osoby poprzednio pracujące: w latach 2019-2021 średnio 89,02%, przy 88,1% w roku 2021 (rys. 4).

|  |
| --- |
| **Rys. 4. Napływ w latach 2019-2021** |
|  |

Analizując stan bezrobocia w końcu roku 2021, w  rejestrze bezrobotnych znaczną grupę wciąż stanowią długotrwale pozostający bez pracy (52,5% ogółu bezrobotnych, przy średniej z trzech lat 50,5%) oraz osoby bez kwalifikacji zawodowych w ogóle bezrobotnych (41,6% przy średniej z trzech lat 40,9%); żadnych doświadczeń zawodowych nie posiada 17,1% ogółu bezrobotnych (przy średniej z trzech lat 17%). Dwie strategiczne grupy na lokalnym rynku pracy – osoby młode (do 30 roku życia) i w wieku starszym stanowią 54,3% ogółu bezrobotnych, przy średniej w latach 2019-2021 w wysokości 55,3% (rys. 5 oraz tab. 1).

**Rys. 5. Wybrane grupy bezrobotnych w powiecie ostródzkim w latach 2019-2021**

**Tab. 1. Wybrane grupy bezrobotnych w powiecie ostródzkim w latach 2019-2021**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Wyszczególnienie | | | stan na 31.12.2019 | | | | stan na 31.12.2020 | | | | stan na 31.12.2021 | | | |
| ogółem | udział kategorii w ogóle osób bezrobotnych | w tym kobiety | udział kobiet w danej kategorii w ogóle kobiet | ogółem | udział kategorii w ogóle osób bezrobotnych | w tym kobiety | udział kobiet w danej kategorii w ogóle kobiet | ogółem | udział kategorii w ogóle osób bezrobotnych | w tym kobiety | udział kobiet w danej kategorii w ogóle kobiet |
| Ogółem bezrobotni | | | 3 568 | - | 2 176 | - | 3 780 | - | 2 159 | - | 3 074 | - | 1 789 | - |
| w tym | w okresie do 12mcy od dnia ukończenia nauki | | 135 | 3,78% | 83 | 3,81% | 89 | 2,35% | 52 | 2,41% | 76 | 2,47% | 47 | 2,63% |
| bez kwalifikacji | | 1 425 | 39,94% | 934 | 42,92% | 1 555 | 41,14% | 965 | 44,70% | 1 279 | 41,61% | 818 | 45,72% |
| bez doświadczenia zawodowego | | 636 | 17,83% | 487 | 22,38% | 610 | 16,14% | 444 | 20,57% | 526 | 17,11% | 396 | 22,14% |
| w szczególnej sytuacji na rynku pracy | | 3 053 | 85,57% | 1 921 | 88,28% | 3 194 | 84,50% | 1 899 | 87,96% | 2 601 | 84,61% | 1 559 | 87,14% |
| w tym | do 30 rż | 1 026 | 28,76% | 748 | 34,38% | 966 | 25,56% | 657 | 30,43% | 772 | 25,11% | 543 | 30,35% |
| w tym do 25 rż | 510 | 14,29% | 342 | 15,72% | 458 | 12,12% | 303 | 14,03% | 370 | 12,04% | 250 | 13,97% |
| długotrwale | 1 740 | 48,77% | 1 191 | 54,73% | 1 895 | 50,13% | 1 238 | 57,34% | 1 613 | 52,47% | 1 036 | 57,91% |
| powyżej 50 rż | 994 | 27,86% | 393 | 18,06% | 1 114 | 29,47% | 430 | 19,92% | 896 | 29,15% | 351 | 19,62% |
| korzystające ze świadczeń pomocy społecznej | 347 | 9,73% | 250 | 11,49% | 281 | 7,43% | 193 | 8,94% | 209 | 6,80% | 140 | 7,83% |
| posiadające co najmniej 1 dziecko do 6 rż | 981 | 27,49% | 874 | 40,17% | 941 | 24,89% | 818 | 37,89% | 771 | 25,08% | 663 | 37,06% |
| posiadające co najmniej 1 dziecko niepełnosprawne do 18 rż | 15 | 0,42% | 11 | 0,51% | 12 | 0,32% | 10 | 0,46% | 11 | 0,36% | 10 | 0,56% |
| niepełnosprawni | 346 | 9,70% | 160 | 7,35% | 303 | 8,02% | 138 | 6,39% | 339 | 11,03% | 143 | 7,99% |

W roku 2021 wyłączono z ewidencji 4 864 osoby (kobiet 2 435). W ogólnym odpływie z bezrobocia 62,23% stanowiły podjęcia pracy (w 2019 – 50,4%, w 2020 – 56,77%); do form subsydiowanych skierowano 22,86% wyłączonych osób (w 2019 – 16,76%, w 2020 – 17,36%; rys. 6).

|  |
| --- |
| **Rys. 6. Odpływ osób w latach 2019-2021** |
| |  | | --- | |  | |

## 2. Cele i działania *Programu promocji zatrudnienia oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy powiatu ostródzkiego na lata 2021 - 2027*

Cele i działania ***Programu*** ***promocji zatrudnienia i aktywizacji lokalnego rynku pracy na lata 2021-2027*** wynikają z przyjętej Uchwałą Rady Powiatu w Ostródzie Strategii Rozwiązywania Problemów Społecznych w Powiecie Ostródzkim na lata 2021-2027 i zostały sformułowane na podstawie dokonanej diagnozy sytuacji oraz możliwości prowadzenia interwencji na rynku pracy w ramach obowiązujących przepisów prawa.

Grupę docelową *Programu* stanowią bezrobotni i poszukujący pracy zarejestrowani w Powiatowym Urzędzie Pracy w Ostródzie, w tym w szczególności osoby bezrobotne: do 30 roku życia, długotrwale, powyżej 50 roku życia, osoby niepełnosprawne, i inne określone w *Ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy* oraz przedsiębiorcy, pracodawcy i inni partnerzy rynku pracy.

Z celów i działań przyjętych w *Strategii Rozwiązywania Problemów Społecznych w Powiecie Ostródzkim na lata 2021 – 2027* wynika, że niezbędne jest inwestowanie w potencjał ludzki, wspieranie firm oraz współpraca podmiotów funkcjonujących na lokalnym rynku pracy. Patrząc z tej pozycji, mając jednocześnie na uwadze społeczne i gospodarcze skutki kryzysu związanego z pandemią COVID-19, dla rynku pracy powiatu ostródzkiego w perspektywie lat 2022-2027 celem strategicznym jest

**stabilny i aktywnie rozwijający się rynek pracy powiatu ostródzkiego.**

Dla realizacji tego celu przyjmuje się trzy cele operacyjne, a dla nich działania i poddziałania.

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Numer działania | Działania | Poddziałania | Wskaźniki realizacji działania |
| Cel operacyjny I.1.: Podnoszenie zdolności do zatrudnienia mieszkańców powiatu. | | | |
| I.1.1. | Stosowanie usług i instrumentów runku pracy | Pośrednictwo pracy | Liczba realizowanych działań i zadań  Liczba osób, które skorzystały z usług rynku pracy  Liczba osób, które skorzystały z instrumentów rynku pracy |
| Poradnictwo zawodowe |
| Szkolenia |
| Prace interwencyjne |
| Roboty publiczne |
| Dofinansowanie podjęcia działalności gospodarczej |
| Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy |
| Bony na zasiedlenie |
| Dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego powyżej 50 roku życia |
| Prace społecznie użyteczne |
| Staże |
| Bony zatrudnieniowe |
| Świadczenia aktywizacyjne |
| Granty na telepracę |
| Refundacje składek na ubezpieczenia społeczne |
| Bony szkoleniowe |
| Bony stażowe |
| Finansowanie kosztów przejazdu |
| Finansowanie kosztów zakwaterowania |
| Finansowanie dodatków aktywizacyjnych |
| Finansowanie kosztów zorganizowanego przejazdu bezrobotnych i poszukujących pracy, w związku z ich udziałem w targach i giełdach pracy, w szczególności prowadzonego w ramach sieci EURES |
| I.1.2. | Promowanie podejmowania zatrudnienia | Giełda pracy | Liczba inicjatyw w zakresie promocji zatrudnienia |
| Targi pracy |
| Współpraca z mediami |
| I.1.3. | Wspieranie działań zmierzających do uzupełnienia lub zmiany wykształcenia przez osoby pozostające bez zatrudnienia, zagrożone utratą pracy lub osoby młodociane | Finansowanie kosztów studiów podyplomowych | Liczba osób objętych wsparciem |
| Wypłacanie stypendiów z tytułu kontynuowania nauki |
| I.1.4. | Wspieranie działań zmierzających do podwyższenia kompetencji zawodowych osób zagrożonych utratą zatrudnienia | Dofinansowanie kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców (KFS) | Liczba osób objętych wsparciem  Liczba firm objętych wsparciem |
| I.1.5. | Wspieranie elastycznych form zatrudnienia oraz równości szans w zakresie godzenia życia zawodowego i rodzinnego | Grant na utworzenie stanowiska pracy w formie telepracy | Liczba podjętych inicjatyw |
| Świadczenie aktywizacyjne dla pracodawcy za zatrudnienie |
| Refundowanie kosztów opieki nad dzieckiem lub dziećmi do lat 7 |
| Cel operacyjny I.2.: Poprawa potencjału do tworzenia i kreowania miejsc pracy. | | | |
| I.2.6. | Wspieranie i animowanie rozwoju ekonomii społecznej | Udzielanie środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej na zasadach określonych dla spółdzielni socjalnej | Liczba podmiotów ekonomii społecznej, które otrzymały wsparcie  Liczba osób, które otrzymały wsparcie |
| Refundacja części wynagrodzenia za  osobę zatrudnioną w spółdzielni socjalnej |
| I.2.7. | Wspieranie tworzenia miejsc pracy poprzez instrumenty finansowe dla firm | Finansowe wsparcie firm poprzez realizację: prac interwencyjnych, robót publicznych, dofinansowania wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego powyżej 50 roku życia oraz doposażenia lub wyposażenia stanowiska pracy | Kwota nakładów finansowych poniesionych na tworzenie miejsc pracy |
| I.2.8. | Rozwijanie współpracy z przedsiębiorcami | Planowanie i realizacja wizyt | Liczba inicjatyw skierowanych do przedsiębiorców |
| Pozyskiwanie i realizacja ofert pracy |
| Pośrednictwo pracy w ramach sieci EURES |
| Realizacja wspólnych projektów |
| Zatrudnienie cudzoziemców (oświadczenia, wnioski, zezwolenia, informacje) |
| Cel operacyjny I.3 Wzmocnienie kompetencji edukacyjnych, społecznych i zawodowych osób z niepełnosprawnością i ich otoczenia. | | | |
| I.1.3 | Rozwój usług wsparcia dla osób z niepełnosprawnością | Aktywizacja zawodowa osób niepełnosprawnych | Liczba osób, które skorzystały ze wsparcia |

## 3. Finansowanie *Programu promocji zatrudnienia oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy powiatu ostródzkiego na lata 2021 - 2027*

Zadania realizowane w ramach *Programu* będą finansowane głównie z następujących źródeł:

1. Fundusz Pracy (FP) – środki przyznawane Powiatowemu Urzędowi Pracy tzw. algorytmem oraz środki pozyskane z tzw. rezerwy Funduszu Pracy na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej,
2. Fundusze Unii Europejskiej (UE) przewidziane do wykorzystania w pespektywie finansowej 2022-2027,
3. Środki Krajowego Funduszu Szkoleniowego (KFS),
4. Środki Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych (PFRON).

Wielkość środków FP na realizację aktywnych programów rynku pracy w powiecie w poszczególnych latach jest uzależniona od wielkości limitów ustalonych przez Ministra właściwego do spraw pracy, w oparciu o obowiązujące w danym okresie przepisy, w tym rozporządzenie Rady Ministrów w sprawie ustalenia kwot środków FP na finansowanie tych zadań. Na zadania obligatoryjne, w tym na wypłatę zasiłków dla osób bezrobotnych, dodatków aktywizacyjnych środki FP będą angażowane do wysokości potrzeb. Poza tym Powiatowy Urząd Pracy będzie ubiegał się o dodatkowe środki uruchamiane z rezerwy FP.

Zakładamy, że działania na rzecz promocji zatrudnienia, aktywizacji lokalnego rynku pracy wspierane będą środkami Europejskiego Funduszu Społecznego (EFS), pozyskiwanymi przez Urząd w drodze ogłaszanych konkursów ogłoszonych. Planowane jest pozyskanie dodatkowych środków zgodnie z potrzebami lokalnego rynku pracy.

Środki KFS, przeznaczone na finansowanie działań na rzecz kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców, przyznawane są corocznie, zgodnie z wzorem podziału i priorytetami ustalanymi przez Ministra właściwego do spraw pracy.

Zakładamy, że w poszczególnych latach wielkość środków przydzielonych z PFRON, będących w dyspozycji powiatu, na zadania realizowane przez urząd pracy dla zarejestrowanych osób z niepełnosprawnością, pozwoli w dużym stopniu zaspokoić ich potrzeby.

Podziału środków na realizację instrumentów i usług rynku pracy będących w dyspozycji urzędu pracy dokonuje się na podstawie otrzymanej decyzji finansowej. Przyjęty podział podlega modyfikacji w postaci rocznych planów finansowych urzędu, które powstają w oparciu o potrzeby lokalnego rynku pracy. Przy wydatkowaniu środków na aktywne programy rynku pracy Powiatowy Urząd Pracy w Ostródzie kieruje się zasadą efektywności, wydatkując środki w sposób celowy i oszczędny.

## 4. Monitoring *Programu promocji zatrudnienia oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy powiatu ostródzkiego na lata 2021 - 2027*

Monitoring realizacji *Programu* jest prowadzony przez Powiatowy Urząd Pracy w Ostródzie. Zaplanowano dwa etapy monitoringu:

- Etap I : Raport monitorujący za lata 2021-2023 – sporządzony do 31 marca 2024 roku;

- Etap II: Raport końcowy obejmujący cały okres realizacji *Programu* - sporządzony do 31 marca 2028 roku.

Po sporządzeniu raportu monitorującego w roku 2024 zapisy *Programu* zostaną poddane analizie i w miarę potrzeby zaktualizowane.

**Zakończenie**

Zmiany zachodzące na rynku pracy oraz prognozy dotyczące sytuacji w sferze zatrudnienia wywołują konieczność długofalowego planowania działań w obszarze walki z bezrobociem. Założona w dokumencie wizja oraz przyjęte cele oraz kierunki działań są zgodne z dokumentami programowymi oraz strategicznymi na poziomie unijnym, krajowym, regionalnym i lokalnymi.

Istotnym dokumentem, pokazującym kierunek działań Unii Europejskiej, jest *W kierunku zrównoważonej Europy 2030 r*. Wśród głównych inicjatyw Komisji Europejskiej do 2030 roku należy wyszczególnić kwestię wzrostu gospodarczego i godnej pracy.

Na poziomie krajowym i regionalnym *Program promocji zatrudnienia i aktywizacji lokalnego rynku pracy* wpisuje się w założenia *Krajowego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia* oraz *Regionalnego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia,* określających wytyczne w zakresie działań na rzecz zatrudnienia oraz priorytetowe grupy bezrobotnych i innych osób, które wymagają objęcia wsparciem

Na poziomie lokalnym *Program promocji zatrudnienia i aktywizacji lokalnego rynku pracy* wpisuje się w *Strategię Rozwiązywania Problemów Społecznych w Powiecie Ostródzkim na lata 2021 – 2027*, w której rynek pracy jest jednym z obszarów tematycznych.

Założone cele i działania niniejszego *Programu* będą realizowane przy czynnym udziale partnerów rynku pracy – głównie przedsiębiorców i pracodawców.