

**UCHWAŁA NR XVIII/140/2026
RADY POWIATU W OSTRÓDZIE
z dnia 10 kwietnia 2026 r.**

w sprawie wynagrodzenia Starosty Ostródzkiego

Na podstawie art.12 pkt. 2 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (t.j. Dz.U. z 2025 r. poz. 1684 z późn. zm.), art. 9 ust. 2 i art. 36 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (t.j. Dz.U. z 2024 r., poz. 1135), w związku z Rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 25 lutego 2026 r. zmieniającym rozporządzenie w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (t.j. Dz.U. poz. 246) uchwała się, co następuje:

§ 1

Z dniem 1 stycznia 2026 r. ustala się Staroście Ostródzkiemu Panu Andrzejowi Wiczkowskiemu następujące wynagrodzenie miesięczne:

| | |
|------------------------------------------------|-----------|
| - wynagrodzenie zasadnicze | 11 280 zł |
| - dodatek funkcyjny | 3 760 zł |
| - dodatek specjalny w wysokości 30% | 4 512 zł |
| - dodatek za wieloletnią pracę w wysokości 20% | 2 256 zł |
| Razem | 21 808 zł |

§ 2

Traci moc Uchwała nr I/6/2024 Rady Powiatu w Ostródzie z dnia 6 maja 2024 r. w sprawie wynagrodzenia Starosty Ostródzkiego.

§ 3

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia i podlega podaniu do publicznej wiadomości.

UZASADNIENIE

Zgodnie z art.12 pkt. 2 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym, do wyłącznej właściwości Rady Powiatu należy ustalanie wynagrodzenia starosty.

Z dniem 17 marca br. weszło w życie Rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 25 lutego 2026 r. zmieniające rozporządzenie w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych, w którym w załączniku nr 1 i nr 2 określono kwoty maksymalnego poziomu wynagrodzenia zasadniczego oraz maksymalnego poziomu dodatku funkcyjnego, mające zastosowanie do wynagrodzeń oraz dodatków należnych od dnia 1 stycznia 2026 r.

Zgodnie z art. 37 ust. 3 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych maksymalne wynagrodzenie starosty nie może przekroczyć w okresie miesiąca 11,2-krotności kwoty bazowej. W myśl powyższych przepisów maksymalne wynagrodzenie starosty w powiecie powyżej 60 tys. do 120 tys. mieszkańców nie może przekroczyć 19 552 zł, zaś minimalne wynagrodzenie nie może być niższe niż 15 641,60 zł. Wynagrodzenia, o których wyżej mowa nie obejmują dodatku za wieloletnią pracę.

Proponowane w uchwale wynagrodzenie mieści się w granicach określonych w obowiązujących przepisach prawa oraz uwzględnia obowiązujące regulacje dotyczące wynagradzania pracowników samorządowych na podstawie wyboru.