

**UCHWAŁA NR XLIII/377/2024**  
**RADY POWIATU W OSTRÓDZIE**  
**z dnia 28 marca 2024 r.**

**w sprawie ustalenia „Regulaminu określającego wysokość stawek dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw”**

Na podstawie art. 30 ust. 6 i 6a ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2023 r. poz. 984 z późn. zm.), po uzgodnieniu z reprezentacją związków zawodowych zrzeszających nauczycieli, Rada Powiatu uchwała, co następuje:

§ 1.

Ustala się dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach publicznych prowadzonych przez Powiat Ostródzki **„Regulamin określający wysokość stawek dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw”** – w brzmieniu określonym w załączniku do niniejszej uchwały.

§ 2.

Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu w Ostródzie.

§ 3.

Traci moc Uchwała Nr XI/114/2019 Rady Powiatu w Ostródzie z dnia 10 grudnia 2019 r. w sprawie ustalenia „Regulaminu określającego wysokość oraz warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw”.

§ 4.

Uchwała wchodzi w życie pierwszego dnia miesiąca następującego po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Warmińsko-Mazurskiego.

## UZASADNIENIE

Uchwalenie w drodze regulaminu wysokości stawek niektórych dodatków do wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, szczegółowych warunków obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokości i warunków wypłacania innych składników wynagrodzenia, jest kompetencją organu prowadzącego szkołę.

W szkołach i placówkach prowadzonych przez Powiat Ostródzki obowiązuje aktualnie „Regulamin określający wysokość stawek dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw”, przyjęty przez Radę Powiatu w Ostródzie Uchwałą Nr XI/114/2019 z dnia 10 grudnia 2019 r., z wyjątkiem zapisów, które na mocy rozstrzygnięcia nadzorczego Wojewody Warmińsko-Mazurskiego z dnia 15 stycznia 2020 r. znak: PN.4131.25.2020 uznane zostały za nieważne. Tym samym zasadnym było wyeliminowanie z treści obowiązującego dokumentu nieważnych uregulowań.

Do treści „Regulaminu” stanowiącego załącznik do niniejszej uchwały wprowadzony został także zapis dotyczący dodatku funkcyjnego mentora. Do chwili obecnej zapisy dotyczące dodatku dla mentora, w tym wysokość tego dodatku, określała Uchwała Nr XXXII/286/2022 Rady Powiatu w Ostródzie zmieniająca uchwałę w sprawie ustalenia „Regulaminu określającego wysokość stawek dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw”.

Podstawą do zmiany dotychczas obowiązującego dokumentu regulującego wysokość dodatków było również zwiększenie wysokości dodatku za trudne warunki pracy dla specjalistów zatrudnionych w poradniach psychologiczno-pedagogicznych z 5 % na 15 %, a także wprowadzenie zwiększonego dodatku motywacyjnego dla nauczycieli pełniących funkcje kierownicze w szkołach i placówkach, którzy prowadzą i rozliczają projekty unijne realizowane na rzecz szkoły, pod warunkiem pozyskania na ten cel środków w ramach projektu dofinansowanego z Unii Europejskiej.

Projekt regulaminu dodatków, stanowiący załącznik do niniejszej Uchwały, został poddany procedurze uzgodnień ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli.

## **Regulamin**

**określający wysokość stawek dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.**

### **Rozdział I Postanowienia wstępne.**

#### **§ 1.**

Regulamin określający wysokość stawek dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, zwany dalej „Regulaminem”, określa:

- 1) wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, oraz za warunki pracy,
- 2) szczegółowy sposób obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i za godziny doraźnych zastępstw,
- 3) wysokość i warunki wypłacania innych składników wynagrodzenia nauczycieli.

#### **§ 2.**

Ilekroć w Regulaminie jest mowa o:

- 1) szkole – należy przez to rozumieć szkołę, placówkę, zespół szkół, zespół szkół i placówek oraz zespół placówek;
- 2) dyrektorze szkoły – należy przez to rozumieć dyrektora szkoły, placówki, zespołu szkół, zespołu szkół i placówek oraz zespołu placówek, lub nauczyciela, któremu powierzono pełnienie obowiązków dyrektora;
- 3) nauczycielach – należy przez to rozumieć nauczycieli zatrudnionych w szkołach, placówkach, zespołach szkół, zespołach szkół i placówek oraz zespołach placówek;
- 4) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin nauczyciela – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 Karty Nauczyciela;
- 5) rozporządzeniu – należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r., poz. 416 z późn. zm.);
- 6) Karcie Nauczyciela – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2023 r., poz. 984).

## **Rozdział II**

### **Dodatki.**

#### § 3.

1. Nauczycielom przysługuje **dodatek za wysługę lat**.
2. Wysokość dodatku wynosi 1 % wynagrodzenia zasadniczego za każdy udokumentowany rok pracy.
3. Dodatek wypłacany jest w okresach miesięcznych, poczynając od czwartego roku pracy, i wzrasta o 1% za każdy następny rok pracy, z tym, że nie może przekroczyć 20 % miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego.
4. Okresy zatrudnienia oraz inne okresy uprawniające do dodatku określa § 7 rozporządzenia.

#### § 4.

1. W budżecie każdej szkoły planuje się corocznie środki z przeznaczeniem na dodatki motywacyjne nauczycieli, w wysokości co najmniej 5 % wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli na każdy etat kalkulacyjny nauczyciela w danym stopniu awansu zawodowego, z uwzględnieniem środków na dodatki motywacyjne dyrektorów szkół, w tym środki z przeznaczeniem na dodatki motywacyjne dyrektorów szkół i innych nauczycieli pełniących funkcje kierownicze w szkole.
2. **Dodatek motywacyjny nauczycielom przyznaje dyrektor szkoły, a dyrektorom szkół Starosta Ostródzki.**
3. Nauczyciel nabywa prawo do dodatku motywacyjnego z dniem rozpoczęcia pracy w danej szkole.
4. Dyrektor szkoły jest zobowiązany do przestrzegania szczegółowych warunków przyznawania dodatku motywacyjnego, uwzględniając specyfikę szkoły wynikającą z jej wizji i typu.
5. Wysokość dodatku motywacyjnego nauczyciela nie może być niższa, niż 1 % i nie wyższa, niż 20 %, a dodatku motywacyjnego dyrektora szkoły nie niższa, niż 1 % i nie wyższa, niż 60 % wynagrodzenia zasadniczego.
6. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie dłuższy, niż 1 rok szkolny, z zastrzeżeniem ust. 8.
7. Do szczegółowych warunków, o których mowa w ust. 4, należą:
  - 1) w zakresie osiągnięć w realizowanym procesie dydaktycznym:
    - a) przygotowanie i udział uczniów w konkursach, olimpiadach i zawodach sportowych, a w szczególności przygotowanie ucznia, który został laureatem (I miejsce) konkursu lub olimpiady przedmiotowej na szczeblu wojewódzkim lub ogólnopolskim/centralnym,
    - b) udział w tworzeniu i doskonaleniu wewnątrzszkolnego systemu oceniania uczniów oraz przestrzeganie tego systemu,
    - c) wspieranie i praca z uczniami mającymi trudności w nauce oraz praca z uczniami zdolnymi,
    - d) prowadzenie zajęć i wykonywanie prac na rzecz szkoły i uczniów, za które nie przysługuje dodatkowe wynagrodzenie,
    - e) osiągnięcia uczniów potwierdzone w formie egzaminów zewnętrznych,
  - 2) w zakresie osiągnięć wychowawczych i opiekuńczych:

- a) rozpoznawanie indywidualnych potrzeb i problemów uczniów, prowadzenie różnorodnych form działalności wychowawczej,
  - b) zaangażowanie we współpracę z rodzicami uczniów,
  - c) współpraca z osobami i instytucjami wspierającymi proces wychowawczy,
  - d) stałe doskonalenie umiejętności rozwiązywania występujących problemów wychowawczych,
  - e) zaangażowanie w realizację programu wychowawczo-profilaktycznego,
  - f) realizacja programów profilaktycznych oraz promujących zdrowie,
  - g) tworzenie i realizacja własnych programów wychowawczych;
- 3) w zakresie wprowadzania innowacji pedagogicznych:
- a) stosowanie nowatorskich metod pracy z uczniami,
  - b) przygotowanie i przeprowadzenie autorskich konkursów i zawodów,
  - c) opracowanie autorskiego programu nauczania w kształceniu ogólnym lub zawodowym,
  - d) opracowanie innowacji pedagogicznej, eksperymentu pedagogicznego;
- 4) w zakresie zaangażowania w pracę na rzecz szkoły i społeczności lokalnej:
- a) inicjowanie i udział w organizowaniu imprez szkolnych i środowiskowych,
  - b) uczestnictwo w pracach organizacji pozarządowych, społecznych i innych, których celem jest działanie na rzecz dzieci i młodzieży lub nauczycieli i innych pracowników szkoły, udział w pracach komisji problemowych lub zespołach powoływanych w szkołach,
  - c) kreowanie dobrego wizerunku szkoły i dobrej atmosfery pracy,
  - d) promowanie szkoły,
- 5) podnoszenie kwalifikacji zawodowych i doskonalenia zawodowego poprzez uczestnictwo w różnych formach dokształcania i doskonalenia zawodowego nauczycieli;
- 6) zaangażowanie w realizację zadań określonych w strategii edukacyjnej Powiatu Ostródzkiego.
8. Nauczycielom pełniącym w szkołach funkcje kierownicze, którzy prowadzą i rozliczają projekty unijne realizowane na rzecz szkoły, przysługuje dodatek motywacyjny zwiększony o maksymalnie 25 % w stosunku do dodatku przyznanego zgodnie z ust. 5, pod warunkiem pozyskania na ten cel środków w ramach projektu dofinansowanego ze środków Unii Europejskiej. Zwiększony dodatek może być przyznany na okres faktycznie wykonywanych czynności, pod warunkiem pozyskania na ten cel środków w ramach danego projektu.

## § 5.

**Starosta Ostródzki przyznaje dodatek motywacyjny dyrektorom szkół**, uwzględniając stopień realizacji kryteriów określonych w § 4, a także:

- 1) ocenę pracy,
- 2) realizację koncepcji przedstawionej w konkursie na dyrektora szkoły,
- 3) realizację strategii edukacyjnej Powiatu Ostródzkiego, z uwzględnieniem polityki kadrowej,
- 4) umiejętność kierowania zespołem, kształtowanie dobrej atmosfery pracy i wspieranie pracowników szkoły w realizacji ich zadań,

- 5) współpracę z organem prowadzącym,
- 6) przestrzeganie prawa oświatowego i dyscypliny budżetowej,
- 7) efektywne dążenie do ekonomicznego gospodarowania środkami przyznanymi przez organ prowadzący w planie finansowym szkoły,
- 8) pozyskiwanie środków pozabudżetowych na rzecz szkoły,
- 9) zaangażowanie w znaczący rozwój szkoły.

§ 6.

**Dodatkami funkcyjnymi są:**

- 1) dodatek funkcyjny nauczyciela, któremu powierzono stanowisko dyrektora szkoły albo pełnienie obowiązków dyrektora szkoły, lub inne kierownicze stanowisko w szkole,
- 2) dodatek wychowawcy klasy,
- 3) dodatek nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym,
- 4) dodatek opiekuna stażu,
- 5) dodatek mentora.

§ 7.

1. Wysokość stawek **dodatku funkcyjnego nauczyciela, któremu powierzono stanowisko dyrektora szkoły albo inne stanowisko kierownicze w szkole**, określa poniższa tabela:

Lp.	Stanowisko	% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela
1.	<b>Dyrektor</b> szkoły, placówki, zespołu szkół, zespołu szkół i placówek lub zespołu placówek	<b>20 % - 70 %</b>
2.	<b>Wicedyrektor</b> szkoły, placówki, zespołu szkół, zespołu szkół i placówek lub zespołu placówek	<b>20 % - 40 %</b>
3.	<b>Kierownik internatu</b>	<b>10 % - 30 %</b>
4.	<b>Kierownik warsztatów szkolnych/ pracowni ćwiczeń praktycznych</b>	<b>20 % - 40 %</b>
5.	<b>Kierownik szkolenia praktycznego</b>	<b>10 % - 30 %</b>

2. Dodatek funkcyjny nauczyciela, któremu powierzono stanowisko kierownicze w szkole, z wyjątkiem dyrektora szkoły, jest uzależniony od złożoności zadań szkoły i oceniany według:
  - 1) ilości oddziałów, z uwzględnieniem ilości kierunków kształcenia w przypadku szkół realizujących kształcenie zawodowe;
  - 2) liczby kadry pedagogicznej;
  - 3) ilości obiektów szkolnych;
  - 4) zmianowości;
  - 5) złożoności struktury organizacyjnej;
  - 6) zadań wynikających ze statutu szkoły.
3. **Dodatek wychowawcy klasy** wynosi 300 zł.
4. **Dodatek nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym** wynosi 300 zł.
5. **Dodatek opiekuna stażu** wynosi 3 % wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela.
6. **Dodatek mentora** wynosi 3 % wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela.

7. **Dodatki funkcyjne przyznaje się na czas określony, nie dłuższy, niż 1 rok szkolny i nie dłuższy, niż na okres powierzanej funkcji.**

§ 8.

1. Dodatki funkcyjne, o których mowa w § 7, nauczycielom przyznaje dyrektor szkoły.
2. Dodatek funkcyjny, o którym mowa w § 7 ust. 1 pkt 1, dyrektorom szkół przyznaje Starosta Ostródzki, uwzględniając: liczbę oddziałów, liczbę uczniów, złożoność organizacyjną szkoły (wielość typów szkół i placówek wchodzących w skład zespołu, złożoność bazy (internat, warsztaty szkolne, pracownie ćwiczeń praktycznych, ośrodki szkolenia kierowców), zróżnicowane formy działalności szkoły (stacjonarna i zaoczna forma kształcenia, kwalifikacyjne kursy zawodowe, kursy umiejętności zawodowych, oddziały rewalidacyjno-wychowawcze, wczesne wspomaganie rozwoju dziecka, młodociani pracownicy) oraz wielkość i rozległość infrastruktury szkolnej.

§ 9.

1. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło objęcie stanowiska lub funkcji uprawniających do dodatku, a jeżeli objęcie stanowiska lub funkcji nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
2. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko lub funkcję na czas określony traci prawo do dodatku z końcem miesiąca, w którym upłynął okres powierzenia. Dotyczy to również wcześniejszego odwołania ze stanowiska lub funkcji.
3. Dodatek nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie stanu nieczynnego i urlopu dla poratowania zdrowia, w okresie za który nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze, oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia z innych powodów obowiązków, do których jest przypisany ten dodatek, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

§ 10.

Rodzaj wykonywanej przez nauczyciela pracy uznawanej za pracę w trudnych warunkach oraz wysokość stawek **dodatku za pracę w tych warunkach** określa poniższa tabela:

Lp.	Rodzaj wykonywanej pracy	% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela
1.	Prowadzenie przez nauczyciela praktycznej nauki zawodu – zajęć praktycznych w terenie z zakresu produkcji roślinnej, zwierzęcej i mechanizacji rolnictwa	3 %
2.	Prowadzenie przez nauczyciela praktycznej nauki zawodu – zajęć w szkołach specjalnych	10 %
3.	Prowadzenie przez nauczyciela zajęć dydaktycznych w szkołach przysposabiających do pracy	15 %
4.	Prowadzenie przez nauczyciela zajęć rewalidacyjno-wychowawczych z dziećmi i młodzieżą z niepełnosprawnością intelektualną w stopniu głębokim	20 %
5.	Prowadzenie przez nauczyciela zajęć dydaktycznych i wychowawczych w specjalnych przedszkolach i szkołach specjalnych, z dziećmi i młodzieżą: a) z niepełnosprawnością intelektualną w stopniu lekkim,	a) 10 %

	b) z niepełnosprawnością intelektualną w stopniu umiarkowanym i znacznym, c) ze sprzężeniami (w obrębie których jedną z niepełnosprawności jest autyzm)	b) 15 % c) 15 %
6.	Prowadzenie przez nauczyciela indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego: a) z niepełnosprawnością intelektualną w stopniu lekkim, b) z niepełnosprawnością intelektualną w stopniu umiarkowanym, znacznym, głębokim, ze sprzężeniem, z autyzmem.	a) 10 % b) 20 %
7.	Prowadzenie przez nauczyciela zajęć wychowawczych w specjalnych ośrodkach szkolno-wychowawczych (w tym w internatach), z dziećmi i młodzieżą: a) z niepełnosprawnością intelektualną w stopniu lekkim, b) z niepełnosprawnością intelektualną w stopniu umiarkowanym i znacznym.	a) 15 % b) 20 %
8.	Prowadzenie przez nauczyciela badań psychologicznych i pedagogicznych, w tym badań logopedycznych, udzielanie dzieciom i młodzieży pomocy psychologiczno-pedagogicznej, w tym pomocy logopedycznej, pomocy w wyborze kierunku kształcenia i zawodu, a także udzielanie rodzicom i nauczycielom pomocy psychologiczno-pedagogicznej związanej z wychowywaniem i kształceniem dzieci i młodzieży w poradniach psychologiczno-pedagogicznych	15 %

#### § 11.

Za pracę w warunkach uciążliwych, określonych w § 9 rozporządzenia, przysługuje dodatek w wysokości ustalonej dla odpowiedniego rodzaju wykonywanej pracy w trudnych warunkach, zwiększony o 5 % wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela.

### **Rozdział III**

#### **Wynagrodzenie za godziny doraźnych zastępstw i za godziny ponadwymiarowe.**

#### § 12.

1. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe wypłaca się według stawki osobistego zaszerogowania nauczyciela, z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy.
2. Wynagrodzenie za jedną godzinę ustala się dzieląc sumę stawki przysługującego nauczycielowi wynagrodzenia zasadniczego i dodatku za warunki pracy przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych nauczyciela.
3. Miesięczną liczbę obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
4. O zasadności wypłaty wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe nauczyciela decyduje dyrektor szkoły.

#### § 13.

Do wynagrodzenia za godziny doraźnych zastępstw stosuje się odpowiednio § 12.



## **Rozdział V**

### **Inne świadczenia wynikające ze stosunku pracy.**

#### § 14.

1. Nauczycielom, którzy w dniu wolnym od pracy realizują zajęcia dydaktyczne, wychowawcze lub opiekuńcze, a nie otrzymują za ten dzień innego dnia wolnego, przysługuje odrębne wynagrodzenie za każdą godzinę pracy, obliczane jak za godzinę ponadwymiarową.
2. Nauczycielom zajmującym stanowiska kierownicze, sprawującym w dniu wolnym od pracy nadzór nad przebiegiem zajęć dydaktyczno-wychowawczych i opiekuńczych nie przysługuje z tego tytułu dodatkowe wynagrodzenie.
3. Postanowień ust. 1 nie stosuje się do nauczycieli szkół zaocznych, którzy za pracę w dniu wolnym od pracy powinni otrzymać dzień wolny od pracy.
4. Tryb i kryteria przyznawania nauczycielom nagród za osiągnięcia w pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej określa odrębna uchwała.