

**Uchwała Nr XXI/151/2000  
Rady Powiatu w Ostródzie  
z dnia 28 września 2000 r.**

**w sprawie: ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz warunki przyznawania nauczycielom dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia, a także wysokości i zasad przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego.**

Na podstawie art. 30 ust. 6 i art. 54 ust. 3 i 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 1997r Nr 56 poz. 357 z późn. zm.) oraz § 3 - 7 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 11 maja 2000r w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, sposobu obliczania wysokości stawki wynagrodzenia zasadniczego za jedną godzinę przeliczeniową, wykazu stanowisk oraz dodatkowych zadań i zajęć uprawniających do dodatku funkcyjnego, ogólnych warunków przyznawania dodatku motywacyjnego, wykazu trudnych i uciążliwych warunków pracy stanowiących podstawę do przyznawania do przyznania dodatku za warunki pracy oraz szczególnych przypadków zaliczania okresów zatrudnienia i innych okresów uprawniających do dodatku za wysługę lat (Dz. U Nr 39 poz. 455 ) Rada Powiatu w Ostródzie uchwała, co następuje:

§ 1

Ustala się regulamin określający wysokość oraz warunki przyznawania nauczycielom dodatków motywacyjnego, funkcyjnego, za wysługę lat i za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia, a także wysokość oraz zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego w brzmieniu określonym w załączniku do niniejszej uchwały.

§ 2

Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu w Ostródzie.

§ 3

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia z mocą obowiązującą od 1 stycznia 2000 r.

## **Regulamin**

**Określający wysokość oraz warunki przyznawania nauczycielom dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia, a także wysokości i zasad przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego**

### **Rozdział I. Postanowienia wstępne**

#### **§ 1**

Regulamin określający wysokość oraz warunki przyznawania nauczycielom dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia, a także wysokości i zasad przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego, zwany dalej Regulaminem, określa:

- 1) wysokość stawek dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy, oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków,
- 2) szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw,
- 3) wysokość i warunki wypłacania nagród,
- 4) wysokość i warunki wypłacania innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy,
- 5) wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego oraz główne zasady jego przyznawania i wypłacania.

#### **§ 2**

Słowo w regulaminie jest mowa o:

- 1) szkole – rozumie się przez to szkołę, zespół szkół, centrum kształcenia ustawicznego i placówki oświatowe,
- 2) nauczycielach – rozumie się przez to nauczycieli zatrudnionych w szkołach, zespołach szkół, centrum kształcenia ustawicznego i placówkach oświatowych.
- 3) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w § 1 ust. 1 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 11 maja 2000r w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, sposobu obliczania wysokości stawki wynagrodzenia zasadniczego za jedną godzinę przeliczeniową, wykazu stanowisk oraz dodatkowych zadań i zajęć uprawniających do dodatku funkcyjnego, ogólnych warunków przyznawania dodatku motywacyjnego wykazu trudnych i uciążliwych warunków pracy stanowiących podstawę do przyznania dodatku za warunki pracy oraz szczególnych przypadków zaliczania okresów zatrudnienia i innych okresów uprawniających do dodatku za wysługę lat (Dz. U Nr 39, poz. 455 ),
- 4) rozporządzeniu – należy przez to rozumieć rozporządzenie z dnia 11 maja 2000r w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, sposobu obliczania wysokości stawki wynagrodzenia zasadniczego za jedną godzinę przeliczeniową, wykazu stanowisk oraz dodatkowych



- zadań i zajęć uprawniających do dodatku funkcyjnego, ogólnych warunków przyznawania dodatku motywacyjnego, wykazu trudnych i uciążliwych warunków pracy stanowiących podstawę do przyznania dodatku za warunki pracy oraz szczególnych przypadków zaliczania okresów zatrudnienia i innych okresów uprawniających do dodatku za wysługę lat (Dz. U Nr 39, poz. 455 ),
- 5) Karcie Nauczyciela – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982r Karta Nauczyciela (Dz. U z 1997r Nr 56, poz. 357 z późn. zm.).

## Rozdział II. Dodatki

### § 3

1. Nauczycielom przysługuje **dodatek za wysługę lat**.
2. Wysokość dodatku wynosi 1% wynagrodzenia zasadniczego za każdy rok pracy, wypłacany w okresach miesięcznych, poczynając od czwartego roku pracy, z tym, że nie może przekroczyć 20 % wynagrodzenia zasadniczego.
3. Okresy zatrudnienia oraz inne okresy uprawniające do dodatku określa § 5 rozporządzenia.
4. Dodatek przysługuje:
  - 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub do wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca,
  - 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej jego stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.
5. Dodatek przysługuje za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie, chyba, że przepis szczególny stanowi inaczej. Dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub innym chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.
6. Dodatek wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

### § 4

1. Ogólne warunki przyznawania nauczycielom **dodatku motywacyjnego** określa § 4 rozporządzenia.
2. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:
  - 1) uzyskiwanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności:
    - a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych, potwierdzanych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach zawodowych, olimpiadach itp.,
    - b) umiejętne rozwiązywanie szczególnie trudnych problemów wychowawczych uczniów we współpracy z rodzicami,
    - c) potwierdzone pełne rozeznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki;

- 2) jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem, a w szczególności:
  - a) systematyczne i efektywne przygotowywanie się do przydzielonych obowiązków,
  - b) podnoszenie kwalifikacji zawodowych (między innymi posiadane stopnie zawodowej specjalizacji zawodowej uzyskane do 6 kwietnia 2000r),
  - c) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
  - d) dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych,
  - e) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
  - f) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
  - g) przestrzeganie dyscypliny pracy;
- 3) posiadanie co najmniej dobrej oceny pracy w 2000r i oceny wyróżniającej od 1 stycznia 2001r,
- 4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 i 3 Karty Nauczyciela, a w szczególności:
  - a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
  - b) opiekowanie się samorządem uczniowskim i innymi organizacjami działającymi na terenie szkoły,
  - c) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
  - d) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły.
  - e) upowszechnianie doświadczeń dydaktyczno-wychowczych ,
- 5) Kryterium dodatkowym dla dyrektorów szkół i jest:
  - a) celowe i oszczędne wydatkowanie środków finansowych szkoły,
  - b) racjonalne wykorzystanie majątku szkoły,
  - c) racjonalna polityka personalna ,
  - d) dbałość o estetykę obiektów szkolnych i ich otoczenia ,
  - e) wpływ szkoły na miejscowe środowisko ,współpraca z jednostkami samorządu terytorialnego i organizacjami społecznymi ,
3. Podstawę obliczenia dodatku stanowi wynagrodzenie zasadnicze nauczyciela.
4. Dodatek motywacyjny wynosi od 2% do 50%.
5. Dodatek przyznaje się nauczycielowi na czas określony nie krótszy niż 6 miesięcy i nie dłuższy niż jeden rok szkolny.
6. Warunkiem nabywania prawa do dodatku motywacyjnego jest przepracowanie w danej szkole lub placówce minimum 6 miesięcy, jeśli jest to pierwsza praca w zawodzie nauczyciela.
7. Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor szkoły, a dyrektorowi – Starosta Ostródzki po spełnieniu warunków określonych w § 4 .
8. Prognozowane kwoty na wypłatę dodatków motywacyjnych w danym roku budżetowym ustala Zarząd Powiatu i podaje je do wiadomości dyrektorom szkół.

## § 5

1. Wykaz stanowisk i funkcji, których zajmowanie bądź pełnienie uprawnia do **dodatku funkcyjnego**, określa § 3 rozporządzenia.
2. Wysokość stawek dodatku funkcyjnego określa poniższa tabela dodatków funkcyjnych:



Lp.	Stanowisko	% wynagrodzenia zasadniczego
1.	Dyrektor szkoły	20% - 70%
2.	Wicedyrektor szkoły jw.	20% - 40 %
3.	Dyrektor specjalnego ośrodka szkolno – wychowawczego, domu dziecka, rodzinnego domu dziecka	30% - 50%
4.	Wicedyrektor specjalnego ośrodka szkolno-wychowawczego, domu dziecka, rodzinnego domu dziecka	15% - 30%
5.	Dyrektor poradni psychologiczno-pedagogicznej	10% - 20%
6.	Dyrektor bursy szkolnej	20% - 40%
7.	Kierownik internatu	10% - 20%
8.	Kierownik warsztatów szkolnych	20% - 40%
9.	Kierownik szkolenia praktycznego	10% -20%
10.	Zastępca kierownika warsztatów szkolnych Zastępca kierownika szkolenia praktycznego	5% - 15%
11.	Dyrektor ogniska pracy pozaszkolnej	10% - 20 %

Nauczycielom realizującym dodatkowe zadania oraz zajęcia przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości:

- wychowawstwo klasy – 3% wynagrodzenia zasadniczego,
- funkcja opiekuna stażu – 1% wynagrodzenia zasadniczego, za każdego nauczyciela pozostającego pod opieką.
- 3. Wysokość dodatku funkcyjnego, uwzględniając w szczególności wielkość szkoły, jej warunki organizacyjne, zmienowość, liczbę obiektów w których funkcjonuje szkoła, złożoność zadań wynikających ze stanowiska kierowniczego lub pełnionej funkcji i wyniki pracy, ustala:
  - dla dyrektora szkoły – Starosta Ostródzki,
  - dla wicedyrektora, kierownika internatu, kierownika szkolenia praktycznego, zastępcy kierownika szkolenia praktycznego, kierownika warsztatów – dyrektor szkoły lub placówki.
- 4. :Prawo do dodatku powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło objęcie stanowiska lub funkcji uprawniających do dodatku, a jeżeli objęcie stanowiska lub funkcji nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
- 5. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko lub funkcję na czas określony , traci prawo do dodatku z końcem miesiąca, w którym upłynął okres. Dotyczy to również wcześniejszego odwołania ze stanowiska lub funkcji.

6. Dodatek nie przysługuje w okresie nie usprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie stanu nieczynnego i urlopu dla poratowania zdrowia, w okresie za który nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze, oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia z innych powodów obowiązków, do których jest przypisany ten dodatek, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

### § 6

1. Wykaz prac wykonywanych przez nauczycieli w trudnych i uciążliwych warunkach określają § 6 i § 7 rozporządzenia.
2. Rodzaj wykonywanej przez nauczyciela pracy uznawanej **za pracę w trudnych warunkach** oraz procentową wysokość **dodatku** za pracę w tych warunkach (liczoną od wynagrodzenia zasadniczego) określa tabela:

Lp.	Rodzaj wykonywanej pracy	Wysokość Dodatku
1.	Prowadzenie przez nauczycieli praktycznej nauki zawodu szkół rolniczych, zajęć praktycznych w terenie z zakresu produkcji roślinnej, zwierzęcej i mechanizacji rolnictwa	5%
2.	Prowadzenie zajęć rewalidacyjno – wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi w stopniu głębokim w szkole oraz internacie	25% - szk. 35% - int.
3.	Prowadzenie zajęć dydaktycznych i wychowawczych w szkołach (klasach) specjalnych	15%
4.	Prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego: - upośledzenie umiarkowane ,lekkie - upośledzenie znaczne ,głębokie	15% 25%
5.	Prowadzenie zajęć wychowawczych w specjalnych ośrodkach szkolno-wychowawczych (w tym w internatach)	25%
6.	Prowadzenie zajęć wychowawczych w domach dziecka	25%
7.	Prowadzenie zajęć indywidualnych i grupowych, wynikających z realizacji zadań diagnostycznych, terapeutycznych, doradczych i profilaktycznych z młodzieżą i dziećmi niepełnosprawnymi, upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim, z zaburzeniami zachowania, zagrożonymi niedostosowaniem społecznym, uzależnieniem oraz z ich rodzicami lub opiekunami w poradniach psychologiczno-pedagogicznych, świetlicach, terapeutycznych	7,5%
8.	Prowadzenie zajęć dydaktycznych w klasach Łączonych w szkołach podstawowych specjalnych	20% za każda przepracowaną w tych klasach godzinę



### § 7

Dodatek za trudne warunki pracy przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany, oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego, chyba, że przepis szczególny stanowi inaczej.

### § 8

1. Dodatek za trudne warunki pracy wypłaca się w całości jeżeli nauczyciel realizuje w takich warunkach cały obowiązujący go wymiar zajęć oraz w przypadku, gdy nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze, realizuje w tych warunkach obowiązujący go wymiar zajęć.
2. Dodatek wypłaca się w odpowiedniej części, jeżeli nauczyciel realizuje w trudnych warunkach tylko część obowiązującego wymiaru lub jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze zajęć.

### § 9

Dodatek za prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego wypłaca się za każdą efektywnie przepracowaną godzinę zajęć.

### § 10

1. Za pracę w warunkach uciążliwych, z zastrzeżeniem ust. 2, uznaje się prowadzenie zajęć wymienionych w § 6 ust. 2 poz. 2-8 prowadzonych z dziećmi i młodzieżą, których rodzaj i stopień niepełnosprawności został określony w § 2 rozporządzenia Ministra Zdrowia i Opieki Społecznej z dnia 26 stycznia 1998r w sprawie stanów zdrowia oraz szczegółowych zasad, warunków i trybu wydawania zaświadczeń będących podstawą uzyskania zasiłku pielęgnacyjnego dla dziecka (Dz. U Nr 15, poz. 70).
2. Za prace w warunkach uciążliwych uznaje się również prowadzenie zajęć przez nauczycieli szkół (klas) specjalnych w klasie lub grupie wychowawczej z upośledzonymi umysłowo w stopniu lekkim, w którym znajduje się co najmniej jedno dziecko z niepełnosprawnością określoną w ust. 1. A w przypadku gdy w takiej klasie lub grupie wychowawczej znajduje się dziecko upośledzone umysłowo w stopniu umiarkowanym lub znacznym, pod warunkiem, że zajęcia dydaktyczne prowadzone są według odrębnego programu nauczania obowiązującego w tego typu szkole specjalnej, a zajęcia wychowawcze – według odrębnego programu wychowawczego opracowanego przez wychowawcę.

### § 11

Z tytułu pracy w warunkach uciążliwych przysługuje dodatek w wysokości ustalonej dla odpowiedniego rodzaju wykonywanej pracy za trudne warunki pracy, zwiększony o 10% wynagrodzenia zasadniczego.

## § 12

Dodatek za uciążliwe warunki pracy przysługuje nauczycielom, którzy w danym miesiącu przepracowali co najmniej 40 godzin w takich warunkach. Dodatek nie ulega podwyższeniu, chociażby nauczyciel przepracował w warunkach uciążliwych więcej niż 40 godzin w miesiącu.

## § 13

Dodatek za uciążliwe warunki przysługuje mimo niespełnienia warunku, o którym mowa w § 12 w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego, chyba, że przepis szczególny stanowi inaczej. Jeżeli jednak nauczyciel w danym miesiącu przepracował co najmniej 40 godzin w warunkach uciążliwych mimo czasowej nieobecności w pracy z innych przyczyn, dodatek przysługuje w całości.

## § 14

Nauczycielom, którym powierzono stanowiska kierownicze w szkołach przysługuje dodatek za uciążliwe warunki pracy na zasadach określonych w § 12, z tym, że do czasu pracy, od którego uzależnione jest prawo do tego dodatku, wlicza się również faktycznie odbyte przez nauczycieli godziny hospitacji oraz godziny instruktażu i kontroli realizacji zadań dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych wykonywanych w kontakcie z dziećmi i młodzieżą, o których mowa w § 10 ust. 1 i 2.

## § 15

W razie zbiegu tytułów do dodatku za trudne warunki pracy i za uciążliwe warunki pracy, przysługuje nauczycielowi prawo do jednego, wyższego dodatku.

## § 16

Dodatki za trudne warunki pracy i uciążliwe warunki pracy wypłaca się z dołu.

## § 17

1. Wykaz prac wykonywanych przez nauczycieli w warunkach szkodliwych dla zdrowia określa zarządzenie Ministra Zdrowia i Opieki Społecznej z dnia 26 września 1983r w sprawie wykazu prac nauczycieli w warunkach szkodliwych dla zdrowia oraz szczegółowych zasad wypłacania dodatku za te prace (M.P. Nr 33 poz. 183).
2. Nauczycielom **pracującym w warunkach szkodliwych dla zdrowia dodatek przysługuje** w wysokości:
  - 1) od 9 zł do 33 zł miesięcznie – przy pierwszym stopniu szkodliwości,
  - 2) od 16 zł do 47 zł miesięcznie – przy drugim stopniu szkodliwości.
3. Nauczycielom wykonującym pracę w warunkach szkodliwych dla zdrowia dodatek wypłaca się, jeżeli:
  - 1) stężenia lub natężenia czynników szkodliwych dla zdrowia przekraczają najniższe dopuszczalne normy lub niemożliwe jest zachowanie innych higienicznych norm pracy,
  - 2) praca jest wykonywana w tych warunkach przez co najmniej 40 godzin w miesiącu.



4. Dodatek przyznaje się na podstawie wyników badań środowiska pracy, przeprowadzonych przez jednostkę upoważnioną do tego rodzaju badań, stwierdzających, że praca jest wykonywana w warunkach, o których mowa w ust. 3.
5. Dodatek przyznaje się na okres przejściowy do czasu poprawy warunków pracy przez wyeliminowanie lub ograniczenie szkodliwości uzasadniających przyznanie dodatku.
6. Dodatek wypłaca się miesięcznie z dołu na czas faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany.

### **Rozdział III.**

#### **Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw**

##### **§ 18**

1. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe wypłaca się według stawki osobistego zaszeregowania nauczyciela, z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy.
2. Wynagrodzenie za jedną godzinę ustala się dzieląc sumę stawki przysługującego nauczycielowi wynagrodzenia zasadniczego i dodatku za warunki pracy przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych nauczyciela.
3. Miesięczną liczbę obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
4. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych w organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy.
5. Godziny ponadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich zrealizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy traktuje się jak godziny faktycznie odbyte.
6. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy, oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia - za podstawą ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć określony art. 42 ust. 3 ustawy - Karta nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub o 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenia w takim tygodniu, nie może być jednakże większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

## § 19

Do wynagrodzenia za godziny doraźnych zastępstw stosuje się odpowiednio § 18.

### Rozdział IV.

#### Nagrody i inne świadczenia wynikające ze stosunku pracy.

## § 20

- 1) Wysokość specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli i dyrektorów szkół, za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze, z przeznaczeniem na wypłaty nagród określa art. 49 ust. 1 pkt 1 – Karta Nauczyciela.
- 2) Ustala się w sposób następujący podział specjalnego funduszu nagród
  - a) 20% do dyspozycji Starosty ,
  - b) 80% do dyspozycji Dyrektorów .
- 3) Nagroda może być przyznana nauczycielowi, który:
  - 1) posiada wyróżniającą ocenę pracy,
  - 2) ma wybitne osiągnięcia w pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej.
- 4) Nagrody wypłaca się z okazji obchodów Dnia Edukacji Narodowej. W uzasadnionych przypadkach można przyznać nagrody w innym terminie.
- 5) Dyrektorowi szkoły nagrodę przyznaje Starosta Ostródzki
- 6) Starosta może również przyznać nagrodę nauczycielowi za wybitne osiągnięcia w pracy.
- 7) Nauczycielowi nagrodę przyznaje dyrektor szkoły, po zasięgnięciu opinii rady pedagogicznej.
- 8) Przyznanie nagrody następuje po zasięgnięciu opinii reprezentującej nauczyciela młodzieżowej organizacji związkowej.
- 9) Organizacje związkowe mogą wnioskować o przyznanie nagrody.
- 10) Dyrektorzy szkół i Starosta opracują regulaminy określające szczegółowe zasady, kryteria i sposób przyznawania nagród .

## § 21

- 1) Nauczycielom zatrudnionym w szkołach, w których praca odbywa się we wszystkie dni tygodnia, którzy realizują zajęcia w dniu wolnym od pracy i nie otrzymują za ten dzień innego dnia wolnego od pracy, przysługuje odrębne wynagrodzenie za wszystkie godziny ponadwymiarowe.
- 2) Nauczycielom zatrudnionym w szkołach innych niż wymienione w w ust. 1., którzy w dniu wolnym od pracy realizują planowane i odpowiednio udokumentowane zorganizowane zajęcia dydaktyczne i opiekuńczo-wychowawcze, a nie otrzymują za ten dzień innego dnia wolnego od pracy, przysługuje odrębne wynagrodzenia za efektywnie przepracowane godziny ponadwymiarowe, nie więcej jednak niż za 4 godziny.



3. Nauczycielom zajmującym stanowiska kierownicze, sprawującym w dniu wolnym od pracy nadzór nad przebiegiem zajęć dydaktyczno-wychowawczych i opiekuńczych, nie przysługuje z tego tytułu dodatkowe wynagrodzenie.
4. Postanowień ust. 1 i 2 nie stosuje się do nauczycieli szkół zaocznych, którzy za pracę w dniu wolnym od pracy powinni otrzymać dzień wolny od pracy.

## § 22

1. Nauczycielowi przysługuje wynagrodzenie dodatkowe:
  - 1) za analizę i ocenę prac pisemnych z języka polskiego w wysokości 3% wynagrodzenia zasadniczego,
  - 2) za ocenę i prowadzenie prac dyplomowych z przygotowania zawodowego w szkołach zawodowych w wysokości 10% wynagrodzenia zasadniczego za jedną pracę dyplomową.
2. Wynagrodzenie za zajęcia dodatkowe, o którym mowa w ust. 1 wypłaca się miesięcznie z góry. Wynagrodzenie to wypłaca się za okresy wykonywania zajęć oraz za inne okresy, o ile wynika to z przepisów szczególnych.
3. W razie podjęcia lub zaprzestania wykonywania zajęć dodatkowych w ciągu miesiąca nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie proporcjonalne do przepracowanego okresu.
4. Wynagrodzenie przewidziane w ust. 1 pkt 1 przysługuje nauczycielowi, jeżeli realizuje zajęcia obowiązkowe w pełnym wymiarze. W razie realizowania tych zajęć w niepełnym wymiarze lub ponad obowiązkowy wymiar w ramach godzin nadwymiarowych przydzielonych w planie organizacyjnym szkoły, wynagrodzenie przysługuje w stosunku proporcjonalnym do realizowanego przez nauczyciela wymiaru godzin z języka polskiego. Do wymiaru godzin z języka polskiego wlicza się również godziny zajęć fakultatywnych z tego przedmiotu..
5. Nauczycielom, którym powierzono stanowisko kierownicze, oraz nauczycielom korzystającym ze zniżek godzin wynagrodzenie przewidziane w ust. 1 pkt 1 przysługuje wyłącznie w takim stosunku, w jakim realizowany przez nich wymiar godzin języka polskiego pozostaje do pełnego wymiaru godzin nauczyciela danej szkoły.

## Rozdział 5. Dodatek mieszkaniowy

### § 23

1. Prawo do dodatku mieszkaniowego ma nauczyciel posiadający wymagane kwalifikacje, zatrudniony na terenie wiejskim lub w mieście liczącym do 5000 mieszkańców, w wymiarze nie niższym niż połowa obowiązującego wymiaru zajęć.
2. Dodatek jest zróżnicowany stosownie do stanu rodzinnego nauczyciela i obejmuje:
  - 1) 6% miesięcznej stawki najniższego wynagrodzenia za pracę pracowników, ustalonego przez Ministra Pracy i Polityki Socjalnej, zwanego dalej najniższym wynagrodzeniem – dla jednej osoby,
  - 2) 8% najniższego wynagrodzenia - dla dwóch osób,
  - 3) 10% najniższego wynagrodzenia - dla trzech osób,
  - 4) 12% najniższego wynagrodzenia - dla czterech i więcej osób.
3. Kwoty przypadającego dodatku zaokrągla się do pełnych złotych w ten sposób, że kwotę 0,49 zł pomija się, a kwotę od co najmniej 0,50 zł zaokrągla się do pełnego złotego.
4. Do osób, o których mowa w ust. 2 zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujące osoby, pozostające na jego pełnym utrzymaniu .

5. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącemu także nauczycielem, stale z nim zamieszkującym, przysługuje tylko jeden dodatek w wysokości określonej w ust. 2. Małżonkowie wspólnie wskazują pracodawcę, który będzie wypłacał dodatek jednemu z nich.
6. Dodatek przysługuje nauczycielowi niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego.
7. Dodatek przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym złożono wniosek o jego przyznanie.

#### § 24

1. Dodatek przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:
  - a) nie świadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,
  - b) korzystania z urlopu macierzyńskiego i urlopu wychowawczego.
2. Dodatek przyznaje się na wniosek nauczyciela