

Uchwała Nr XIV/63/2007
Rady Powiatu w Ostródzie
z dnia 18 września 2007r.

zmieniająca uchwałę w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz warunki przyznawania nauczycielom dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia, a także wysokość i zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego na rok 2007.

Na podstawie art. 30 ust. 6 i 6a oraz art. 54 ust. 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 i Nr 220, poz. 1600 oraz z 2007r. Nr 17, poz. 95, Nr 80 poz. 542) Rada Powiatu uchwała, co następuje:

§ 1

W załączniku do uchwały Nr VIII/ 45/ 2007 Rady Powiatu w Ostródzie z dnia 2 kwietnia 2007r. w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz warunki przyznawania nauczycielom dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia, a także wysokość i zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego na rok 2007 wprowadza się następujące zmiany:

1) § 4 otrzymuje brzmienie:

„1. W każdej szkole i placówce, dla której Powiat Ostródzki jest organem prowadzącym, tworzy się fundusz na dodatki motywacyjne w wysokości co najmniej 5 % wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela na każdy etat kalkulacyjny nauczyciela, w danym stopniu awansu zawodowego z wyłączeniem dodatku motywacyjnego dla dyrektorów szkół i placówek.

2. Dodatek motywacyjny nauczycielom przyznaje dyrektor szkoły w ramach funduszu, o którym mowa w ust. 1, a dyrektorom Starosta Ostródzki.

3. Warunkiem nabycia prawa do dodatku motywacyjnego jest przepracowanie w danej szkole lub placówce minimum 6 miesięcy, jeśli jest to pierwsza praca w zawodzie nauczyciela.

4. Dyrektor szkoły jest zobowiązany do przestrzegania szczegółowych warunków przyznawania dodatku motywacyjnego, uwzględniając specyfikę szkoły wynikającą z jej wizji i typu.

5. Wysokość dodatku motywacyjnego nauczyciela nie może być wyższa niż 20% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela w danym stopniu awansu zawodowego.

6. Do szczegółowych warunków, o których mowa w ust. 4 należą:

1) osiągnięcia dydaktyczne nauczyciela, w szczególności:

- a) stosowanie nowatorskich metod pracy z uczniami,
- b) przygotowanie i udział uczniów w konkursach, olimpiadach i zawodach sportowych,
- c) udział w tworzeniu i doskonaleniu wewnątrzszkolnego systemu oceniania uczniów oraz przestrzeganie tego systemu,
- d) wspieranie i praca z uczniami mającymi trudności w nauce,
- e) prowadzenie zajęć i wykonywanie prac, za które nie przysługuje dodatkowe wynagrodzenie (sprawdzenia prac z języka polskiego, egzaminy maturalne i z przygotowania zawodowego, prace dyplomowe),
- f) osiągnięcia uczniów badane w formie wewnątrzszkolnego systemu wyników w nauce, sprawdzianów kompetencji, egzaminów.

2) osiągnięcia wychowawcze i opiekuńcze, a zwłaszcza:

- a) rozpoznawanie indywidualnych potrzeb i problemów uczniów,
- b) prowadzenie różnorodnych form działalności wychowawczej,
- c) współpraca z rodzicami ucznia,

- d) współpraca z osobami i instytucjami wspierającymi proces wychowawczy,
 - e) doskonalenie umiejętności rozwiązywania występujących problemów wychowawczych,
 - f) realizacji programu wychowawczego,
 - g) realizacja programów profilaktycznych oraz promujących zdrowie,
 - h) tworzenie i realizacja własnych programów wychowawczych,
- 3) przestrzeganie statutu szkoły, prawa wewnątrzszkolnego oraz zarządzeń dyrektora, a także:
- a) systematyczne i zgodne z wymogami prowadzenie dokumentacji pedagogicznej, związanej z przebiegiem nauczania i innymi zadaniami powierzonymi przez dyrektora szkoły,
 - b) podnoszenie kwalifikacji zawodowych, doskonalenie zawodowe poprzez uczestnictwo w różnych formach doskonalenia nauczycieli,
- 4) zaangażowanie w pracę na rzecz szkoły i społeczności lokalnej, w tym:
- a) dbałość o stan techniczny powierzonego sprzętu i mienia,
 - b) udział w organizowaniu imprez szkolnych i środowiskowych,
 - c) uczestnictwo w pracach organizacji pozarządowych, społecznych i innych, których celem jest działanie na rzecz dzieci i młodzieży lub nauczycieli i innych pracowników szkoły,
 - d) udział w pracach komisji problemowych lub zespołach powoływanych w szkołach,
 - e) kreowanie dobrego wizerunku szkoły i dobrej atmosfery pracy.
- 5) inne osiągnięcia wynikające z zadań statutowych szkoły.
7. Starosta Ostródzki przyznaje dodatek motywacyjny dyrektorom szkół/placówek, uwzględniając między innymi:
- 1) pozyskiwanie środków pozabudżetowych, ilość przygotowanych wniosków w ramach różnych programów – do 15 %,
 - 2) przestrzeganie dyscypliny budżetowej, właściwa realizacja budżetu jednostki, propozycje oszczędności mające na celu pokrycie wydatków z subwencji oświatowej – do 15%,
 - 3) zgodność polityki kadrowej ze strategią edukacyjną Powiatu Ostródzkiego – do 10 %,
 - 4) właściwe utrzymanie obiektów i terenów szkolnych, przestrzeganie BHP – do 10%,
 - 5) realizacja strategii edukacyjnej na lata 2004-2011 zgodnie z uchwałą Rady Powiatu w Ostródzie – do 15 %,
 - 6) realizacja koncepcji przedstawionej w konkursie na dyrektora szkoły – do 10 %,
 - 7) liczbę laureatów olimpiad przedmiotowych i konkursów: na szczeblu województwa, kraju i międzynarodowym , osiągnięcie dobrych i bardzo dobrych wyników egzaminów zewnętrznych – do 15%,
 - 8) współpraca z organem prowadzącym – do 10%
8. Dodatek motywacyjny dyrektorom placówek opiekuńczo-wychowawczych przyznaje Starosta Ostródzki.
9. Przy ustalaniu wysokości dodatku motywacyjnego dyrektorom placówek opiekuńczo – wychowawczych należy brać pod uwagę:
- 1) osiągnięcia wychowawcze i opiekuńcze tj.:
 - a) kształtowanie postawy patriotycznej, moralnej i obywatelskiej,
 - b) rozpoznanie środowiska wychowawczego, aktywne i efektywne działanie na rzecz wychowanków,
 - c) współpraca z instytucjami i organizacjami wspomagającymi proces wychowawczy w placówce,
 - 2) jakość świadczonej pracy, a w szczególności:

- a) efektywne i systematyczne przygotowywanie się do zajęć,
 - b) podnoszenie kwalifikacji i umiejętności zawodowych,
 - c) dbałość o powierzony majątek placówki i jego estetykę,
 - d) prawidłowe prowadzenie wymaganej dokumentacji,
 - e) terminowe i rzetelne wywiązywanie się z poleceń służbowych,
 - f) przestrzeganie dyscypliny pracy i zasad BHP,
- 3) zaangażowanie w realizację zadań placówki:
- a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości,
 - b) opieka nad samorządem wychowanków,
 - c) uczestnictwo w wewnętrznych formach doskonalenia zawodowego,
 - d) podejmowanie innych działań innowacyjnych.
10. Wysokość stawek dodatku motywacyjnego przyznawanego dyrektorom placówek opiekuńczo – wychowawczych określa poniższa tabela:

Lp.	Stanowisko kierownicze	Miesięcznie w % w stosunku do wynagrodzenia zasadniczego
1.	dyrektor Domu Dziecka : - o zatrudnieniu powyżej 10 osób	10%
2.	dyrektor Rodzinnego Domu Dziecka - o zatrudnieniu do 2 osób - o zatrudnieniu powyżej 2 osób	3% 5%
3.	dyrektor Świetlicy Terapeutycznej: - o zatrudnieniu do 2 osób - o zatrudnieniu powyżej 2 osób	3% 3% - 5%

- 2) w § 5 ust. 6 w zdaniu drugim skreśla się wyrazy: „po zaopiniowaniu przez Zarząd Powiatu w Ostródzie”;
- 3) w § 6 ust. 2 pkt 7 tabeli otrzymuje brzmienie: „7. Prowadzenie badań psychologicznych i pedagogicznych, w tym badań logopedycznych, udzielanie dzieciom i młodzieży pomocy psychologiczno-pedagogicznej, w tym pomocy logopedycznej, pomocy w wyborze kierunku kształcenia i zawodu, a także udzielanie rodzicom i nauczycielom pomocy psychologiczno-pedagogicznej związanej z wychowywaniem i kształceniem dzieci i młodzieży w poradniach psychologiczno-pedagogicznych”;
- 4) dotychczasowy § 13 otrzymuje oznaczenie „§ 12” i brzmienie:
„ § 12 Dodatek za uciążliwe warunki pracy przysługuje także w okresie niewykonywania pracy, z którą dodatek jest związany, za którą przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego, chyba, że przepis szczególny stanowi inaczej.”;
- 5) § 14 skreśla się;
- 6) dotychczasowe §§ 15, 16, 17, 18, 19, 20, 21 i 22 otrzymują numerację odpowiednio: 13, 14, 15, 16, 17, 18, 19 i 20 .

§ 2

Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu.

§ 3

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Warmińsko-Mazurskiego.

**Uzasadnienie
do Uchwały Nr XIV/63/2007
Rady Powiatu w Ostródzie
z dnia 18 września 2007r.**

zmieniającej uchwałę w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz warunki przyznawania nauczycielom dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia, a także wysokość i zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego na rok 2007r.

Podjęcie uchwały związane jest z rozstrzygnięciem nadzorczym Wojewody Warmińsko-Mazurskiego znak: NK 0911-194/ 07 z dnia 10 maja 2007r.

Projekt uchwały został przedstawiony związkom zawodowym zrzeszającym nauczycieli (pisma z dnia 22 czerwca 2007r. ze zwrotnym potwierdzeniem odbioru):

- Międzyzakładowej Organizacji Związkowej Pracowników Oświaty NSZZ „Solidarność” w Olsztynie,
- Międzyzakładowej Komisji Oświaty i Wychowania NSZZ „Solidarność” w Ostródzie,
- Międzyzakładowej Komisji Oświaty NSZZ „Solidarność” Pracowników Oświaty w Morągu,
- Zarządowi Oddziału Związku Nauczycielstwa Polskiego w Ostródzie,
- Zarządowi Oddziału Związku Nauczycielstwa Polskiego w Morągu.

Z uwagi na nie zajęcie we wskazanym terminie przez w/w związki stanowiska w sprawie uznano, że regulamin został uzgodniony w brzmieniu przedłożonym pismami znak. j.w.