

**Uchwała Nr XXXI/199/2005
Rady Powiatu w Ostródzie
z dnia 24 lutego 2005r.**

w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz warunki przyznawania nauczycielom dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia, a także wysokości, zasad przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego.

Na podstawie art. 30 ust.6 i 6a, oraz art. 54 ust. 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2003r. Nr 118 poz. 1112 z późn. zm.) po uzgodnieniu z reprezentacją związków zawodowych, **Rada Powiatu w Ostródzie uchwala, co następuje:**

§ 1

Ustala się regulamin określający wysokość przyznawania nauczycielom dodatków motywacyjnego, funkcyjnego, za wysługę lat i za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia, a także wysokość oraz zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego, w brzmieniu określonym w załączniku do niniejszej uchwały.

§ 2

Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu w Ostródzie.

§ 3

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

R e g u l a m i n

Określający wysokość oraz warunki przyznawania nauczycielom dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia, a także wysokości i zasad przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego

Rozdział I Postanowienia wstępne

§ 1

Regulamin określający wysokość oraz warunki przyznawania nauczycielom dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia, z także wysokości i zasad przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego, zwany dalej Regulaminem, określa:

- 1) wysokość dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków,
- 2) szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw,
- 3) wysokość i warunki wypłacania nagród,
- 4) wysokość i warunki wypłacania innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy,
- 5) wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego oraz główne zasady jego przyznawania i wypłacania.

§ 2

Ilekroć w regulaminie jest mowa o:

- 1) szkole – rozumie się przez to szkołę, zespół szkół, centrum kształcenia ustawicznego i placówki oświatowe,
- 2) nauczycielach – rozumie się przez to nauczycieli zatrudnionych w szkołach, zespołach szkół, centrum kształcenia ustawicznego i placówkach oświatowych,
- 3) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin—należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 Karty Nauczyciela
- 4) rozporządzeniu – należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej z dnia 31 stycznia 2005r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22 poz. 181),

- 5) Karcie Nauczyciela – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2003r. Nr 118, poz. 1112 z późn. zm.).

Rozdział II

Dodatki

§ 3

1. Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat.
2. Wysokość dodatku wynosi 1% wynagrodzenia zasadniczego za każdy rok pracy, wypłacany w okresach miesięcznych, poczynając od czwartego roku pracy, z tym, że dodatek nie może przekroczyć 20% wynagrodzenia zasadniczego.
3. Okresy zatrudnienia oraz inne okresy uprawniające do dodatku określa § 7 rozporządzenia.
4. Dodatek przysługuje:
 - 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub do wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca,
 - 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.
5. Dodatek przysługuje za okresy urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie, chyba, że przepis szczególny stanowi inaczej. Dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby, bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub innym chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.
6. Dodatek wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

§ 4

1. W każdej szkole i placówce, dla której Powiat Ostródzki jest organem prowadzącym tworzy się fundusz na dodatki motywacyjne w wysokości co najmniej 4,5 % wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela na każdy etat kalkulacyjny nauczyciela, w danym stopniu awansu zawodowego z wyłączeniem dodatku motywacyjnego dla dyrektorów szkół i placówek.
2. Dodatek motywacyjny nauczycielom przyznaje dyrektor szkoły, a dyrektorom Starosta Ostródzki po zaopiniowaniu przez Zarząd Powiatu w Ostródzie.
3. Warunkiem nabycia prawa do dodatku motywacyjnego jest przepracowanie w danej szkole lub placówce minimum 6 miesięcy, jeśli jest to pierwsza praca w zawodzie nauczyciela.
4. Dyrektor szkoły, ustalając wysokość dodatku motywacyjnego, jest zobowiązany do przestrzegania szczegółowych warunków przyznawania dodatku, uwzględniając specyfikę szkoły wynikającą z jej wizji i typu.
5. Do szczegółowych warunków, o których mowa w ust. 4 należą:
 - 1) osiągnięcia dydaktyczne nauczyciela, w szczególności:
 - a) stosowanie nowatorskich metod pracy z uczniami,
 - b) przygotowanie i udział uczniów w konkursach, olimpiadach i zawodach sportowych,
 - c) udział w tworzeniu i doskonaleniu wewnątrzszkolnego systemu oceniania uczniów oraz przestrzeganie tego systemu,

- d) wspieranie i praca z uczniami mającymi trudności w nauce,
 - e) prowadzenie zajęć i wykonywanie prac, za które nie przysługuje dodatkowe wynagrodzenie (sprawdzenia prac z języka polskiego, egzaminy maturalne i z przygotowania zawodowego, prace dyplomowe),
 - f) osiągnięcia uczniów badane w formie wewnątrzszkolnego systemu wyników w nauce, sprawdzianów kompetencji, egzaminów.
- 2) osiągnięcia wychowawcze i opiekuńcze, a zwłaszcza:
- a) rozpoznawanie indywidualnych potrzeb i problemów uczniów,
 - b) prowadzenie różnorodnych form działalności wychowawczej,
 - c) współpraca z rodzicami ucznia,
 - d) współpraca z osobami i instytucjami wspierającymi proces wychowawczy,
 - e) doskonalenie umiejętności rozwiązywania występujących problemów wychowawczych,
 - f) realizacji programu wychowawczego,
 - g) realizacja programów profilaktycznych oraz promujących zdrowie,
 - h) tworzenie i realizacja własnych programów wychowawczych,
- 3) przestrzeganie statutu szkoły, prawa wewnątrzszkolnego oraz zarządzeń dyrektora, a także:
- a) systematyczne i zgodne z wymogami prowadzenie dokumentacji pedagogicznej, związanej z przebiegiem nauczania i innymi zadaniami powierzonymi przez dyrektora szkoły,
 - b) podnoszenie kwalifikacji zawodowych, doskonalenie zawodowe poprzez uczestnictwo w różnych formach doskonalenia nauczycieli,
- 4) zaangażowanie w pracę na rzecz szkoły i społeczności lokalnej, w tym:
- a) dbałość o stan techniczny powierzonego sprzętu i mienia,
 - b) udział w organizowaniu imprez szkolnych i środowiskowych,
 - c) uczestnictwo w pracach organizacji pozarządowych, społecznych i innych, których celem jest działanie na rzecz dzieci i młodzieży lub nauczycieli i innych pracowników szkoły,
 - d) udział w pracach komisji problemowych lub zespołach powoływanych w szkołach,
 - e) kreowanie dobrego wizerunku szkoły i dobrej atmosfery pracy.
- 5) inne osiągnięcia wynikające z zadań statutowych szkoły.
6. Starosta Ostródzki po zaopiniowaniu przez Zarząd Powiatu w Ostródzie, przyznaje dodatek motywacyjny dyrektorom szkół/placówek, uwzględniając między innymi:
- 1) pozyskiwanie środków pozabudżetowych, ilość przygotowanych wniosków w ramach różnych programów – do 15 pkt,

- 2) przestrzeganie dyscypliny budżetowej, właściwa realizacja budżetu jednostki, propozycje oszczędności mające na celu pokrycie wydatków z subwencji oświatowej – do 35 pkt,
- 3) zgodność polityki kadrowej ze strategią edukacyjną Powiatu Ostródzkiego – do 10 pkt,
- 4) właściwe utrzymanie obiektów i terenów szkolnych, przestrzeganie BHP – do 15 pkt,
- 5) realizacja strategii oświatowej na lata 2004-2011 zgodnie z uchwałą Rady Powiatu w Ostródzie – do 15 pkt,
- 6) realizacja koncepcji przedstawionej w konkursie na dyrektora szkoły – do 10 pkt,
- 7) ilość laureatów olimpiad przedmiotowych i konkursów: na szczeblu województwa – 10 pkt, na szczeblu kraju – 15 pkt, na szczeblu międzynarodowym – 20 pkt.

oraz szczegółowe warunki wymienione w § 4 ust. 5.

7. Wysokość stawek dodatku motywacyjnego określa poniższa tabela dodatków motywacyjnych:

Lp.	Ilość punktów uzyskanych zgodnie z powyższą klasyfikacją	% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela
1	powyżej 20 punktów	20 %
2	powyżej 40 punktów	40%
3	powyżej 60 punktów	60%
4	powyżej 80 punktów	80%
5	powyżej 100 punktów	100%

8. Przy ustalaniu wysokości dodatku motywacyjnego dyrektorom placówek opiekuńczo – wychowawczych należy brać pod uwagę:

- 1) osiągnięcia wychowawcze i opiekuńcze tj.:
 - a) kształtowanie postawy patriotycznej, moralnej i obywatelskiej,
 - b) rozpoznanie środowiska wychowawczego, aktywne i efektywne działanie na rzecz wychowanków,
 - c) współpraca z instytucjami i organizacjami wspomagającymi proces wychowawczy w placówce,
- 2) jakość świadczonej pracy, a w szczególności:
 - a) efektywne i systematyczne przygotowywanie się do zajęć,
 - b) podnoszenie kwalifikacji i umiejętności zawodowych,
 - c) dbałość o powierzony majątek placówki i jego estetykę,
 - d) prawidłowe prowadzenie wymaganej dokumentacji,
 - e) terminowe i rzetelne wywiązywanie się z poleceń służbowych,
 - f) przestrzeganie dyscypliny pracy i zasad BHP,
- 3) zaangażowanie w realizację zadań placówki:
 - a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości,
 - b) opieka nad samorządem wychowanków,
 - c) uczestnictwo w wewnętrznych formach doskonalenia zawodowego,
 - d) podejmowanie innych działań innowacyjnych.

Wysokość stawek dodatku motywacyjnego dyrektorom placówek opiekuńczo – wychowawczych określa poniższa tabela dodatków motywacyjnych:

Lp.	Stanowisko kierownicze	Miesięcznie w% w stosunku do wynagrodzenia zasadniczego
1.	dyrektor Domu Dziecka : - o zatrudnieniu powyżej 10 osób	10%
2.	dyrektor Rodzinnego Domu Dziecka - o zatrudnieniu do 2 osób - o zatrudnieniu powyżej 2 osób	3% 5%
3.	dyrektor Świetlicy Terapeutycznej: - o zatrudnieniu do 2 osób - o zatrudnieniu powyżej 2 osób	3% 3% - 5%

§ 5

- Wykaz stanowisk i funkcji, których zajmowanie bądź pełnienie uprawnia do dodatku funkcyjnego, określa § 5 rozporządzenia.
- Wysokość stawek dodatku funkcyjnego określa poniższa tabela dodatków funkcyjnych:

Lp.	Stanowisko	% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela
1.	Dyrektor szkoły, placówki	20% - 70 %
2.	Wicedyrektor szkoły, placówki	20% - 40%
3.	Dyrektor specjalnego ośrodka szkolno-wychowawczego, domu dziecka, rodzinnego domu dziecka	30% - 50%
4.	Wicedyrektor specjalnego ośrodka szkolno-wychowawczego, domu dziecka	15% - 30%
5.	Dyrektor poradni psychologiczno-pedagogicznej	10% - 40%
6.	Dyrektor bursy szkolnej	20% - 40%
7.	Kierownik internatu	10% - 30%
8.	Kierownik centrum kształcenia praktycznego Kierownik warsztatów szkolnych	20% - 40%
9.	Kierownik szkolenia praktycznego	10% - 30%
10.	Dyrektor świetlicy terapeutycznej	15% - 20%

3. Dodatek funkcyjny nauczycieli pełniących funkcje kierownicze w szkole/placówce, z wyłączeniem dyrektora, jest uzależniony od złożoności zadań szkoły i oceniany według:
 - 1) ilości oddziałów,
 - 2) liczby kadry pedagogicznej,
 - 3) ilości obiektów szkolnych,
 - 4) zmianowości,
 - 5) złożoności struktury organizacyjnej,
 - 6) zadań wynikających ze statutów szkół.
4. Dodatek za wychowawstwo klasy wynosi 3% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela.
5. Dodatek za sprawowanie funkcji opiekuna stażu wynosi 2% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela, za każdego nauczyciela odbywającego staż i pozostającego pod opieką.
6. Dodatek funkcyjny nauczycielom przyznaje dyrektor szkoły.
Dodatek funkcyjny dyrektorom przyznaje Starosta Ostródzki po zaopiniowaniu przez Zarząd Powiatu w Ostródzie, uwzględniając między innymi:
 - 1) ilości oddziałów (1% za każdy oddział w szkołach dla młodzieży, 0,7% za każdy oddział w szkołach dla dorosłych),
 - 2) złożoność organizacyjną szkoły tj. wielość typów szkół (powyżej dwóch typów szkół 5%), oraz posiadanie internatu, warsztatów, pracowni ćwiczeń praktycznych(po 3% za każdy element).
7. Nauczycielowi pełniącemu stanowisko kierownicze przysługuje tylko jeden dodatek funkcyjny, a w razie zbiegu tytułów do dwóch lub więcej dodatków funkcyjnych przysługuje dodatek wyższy.
8. Prawo do dodatku powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło objęcie stanowiska lub funkcji uprawniających do dodatku, a jeżeli objęcie stanowiska lub funkcji nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
9. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko lub funkcję na czas określony, traci prawo do dodatku z końcem miesiąca, w którym upłynął okres. Dotyczy to również wcześniejszego odwołania ze stanowiska lub funkcji.
10. Dodatek nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie stanu nieczynnego i urlopu dla poratowania zdrowia, w okresie za który nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze, oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia z innych powodów obowiązków, do których jest przypisany ten dodatek, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
11. Przyznając wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora placówki opiekuńczo – wychowawczej należy uwzględnić:
 - 1) wielkość i strukturę organizacyjną placówki,
 - 2) jakość pracy, a w szczególności:
 - a) współpracę z organem prowadzącym i bezpośrednim przełożonym,
 - b) prawidłowość organizacji pracy placówki oraz poprawność pod względem formalno-prawnym,
 - c) właściwe gospodarowanie środkami finansowymi, dbałość o majątek placówki,

- d) kształtowanie właściwej polityki kadrowej, pozyskiwanie wysoko wykwalifikowanej kadry,
- e) współpracę z instytucjami i organizacjami wspomagającymi działalność placówki.

Poniższa tabela określa następujące stawki dodatków funkcyjnych:

Lp.	Stanowisko kierownicze	Miesięcznie w% w stosunku do wynagrodzenia zasadniczego
1.	dyrektor Domu Dziecka liczącego: - do 63 miejsc	35%
2.	dyrektor Rodzinnego Domu Dziecka - do 6 miejsc - do 8 miejsc	30% 32%
3.	dyrektor Świetlicy Terapeutycznej: - do 75 miejsc	15%

§ 6

1. Wykaz prac wykonywanych przez nauczycieli w trudnych i uciążliwych warunkach określają § 8 i § 9 rozporządzenia.
2. Rodzaj wykonywanej przez nauczyciela pracy uznawanej za pracę w trudnych warunkach oraz procentową wysokość dodatku za pracę w tych warunkach (liczoną od wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela) określa tabela:

Lp.	Rodzaj wykonywanej pracy	Wysokość dodatku
1.	Prowadzenie przez nauczycieli praktycznej nauki zawodu szkół rolniczych, zajęć praktycznych w terenie z zakresu produkcji roślinnej, zwierzęcej i mechanizacji rolnictwa	3 %
2.	Prowadzenie zajęć rewalidacyjno-wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi w stopniu głębokim	20 % - szkoła 30 % - internat
3.	Prowadzenie zajęć dydaktycznych i wychowawczych w szkołach (klasach specjalnych): a) upośledzenie w stopniu lekkim, b) upośledzenie w stopniu umiarkowanym i znacznym.	a) 10 % b) 15 %
4.	Prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego: a) upośledzenie w stopniu lekkim, b) upośledzenie w stopniu umiarkowanym, znacznym, głębokim.	a) 10 % b) 20 %
5.	Prowadzenie zajęć wychowawczych w specjalnych ośrodkach szkolno-wychowawczych (w tym w internatach): a) upośledzenie w stopniu lekkim, b) upośledzenie w stopniu umiarkowanym i znacznym.	a) 15 % b) 20 %
6.	Prowadzenie zajęć wychowawczych w domach dziecka	20 %

7.	Prowadzenie zajęć indywidualnych i grupowych, wynikających z realizacji zadań diagnostycznych, terapeutycznych, doradczych i profilaktycznych z młodzieżą i dziećmi niepełnosprawnymi, upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim, z zaburzeniami zachowania, zagrożonymi niedostosowaniem społecznym, uzależnieniem oraz z ich rodzicami lub opiekunami w poradniach psychologiczno-pedagogicznych, świetlicach terapeutycznych.”	5 %
----	---	-----

§ 7

Dodatek za trudne warunki pracy przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany, oraz w okresie niewykonywania pracy, za którą przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego, chyba, że przepis szczególny stanowi inaczej.

§ 8

1. Dodatek za trudne warunki pracy wypłaca się w całości jeżeli nauczyciel realizuje w takich warunkach cały obowiązujący go wymiar zajęć oraz w przypadku, gdy nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze, realizuje w tych warunkach obowiązujący go wymiar zajęć.
2. Dodatek wypłaca się w odpowiedniej części, jeżeli nauczyciel realizuje w trudnych warunkach tylko część obowiązującego wymiaru lub jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze zajęć.

§ 9

Dodatek za prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego wypłaca się za każdą efektywnie przepracowaną godzinę zajęć.

§ 10

Za pracę w warunkach uciążliwych uznaje się prowadzenie zajęć określonych w § 9 rozporządzenia.

§ 11

Z tytułu pracy w warunkach uciążliwych przysługuje dodatek w wysokości ustalonej dla odpowiedniego rodzaju wykonywanej pracy, za trudne warunki pracy, zwiększony o 5% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela.

§ 12

Dodatek za uciążliwe warunki pracy przysługuje nauczycielom, którzy w danym miesiącu przepracowali co najmniej 40 godzin w takich warunkach. Dodatek nie ulega podwyższeniu, chociażby nauczyciel przepracował w warunkach uciążliwych więcej niż 40 godzin w miesiącu.

§ 13

Dodatek za uciążliwe warunki przysługuje mimo niespełnienia warunku, o którym mowa w § 12 w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego, chyba że przepis szczególny stanowi inaczej. Jeżeli jednak nauczyciel w danym miesiącu przepracował co najmniej 40 godzin w warunkach uciążliwych, mimo czasowej nieobecności w pracy z innych przyczyn, dodatek przysługuje w całości.

§ 14

Nauczycielom, którym powierzono stanowiska kierownicze, przysługuje dodatek za uciążliwe warunki pracy na zasadach określonych w § 12, z tym, że do czasu pracy, od którego uzależnione jest prawo do tego dodatku, wlicza się również faktycznie odbyte przez nauczycieli godziny hospitacji oraz godziny instruktażu i kontroli realizacji zadań dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych wykonywanych w kontakcie z dziećmi i młodzieżą.

§ 15

W razie zbiegu tytułów do dodatku za trudne warunki pracy i za uciążliwe warunki pracy przysługuje nauczycielowi prawo do jednego, wyższego dodatku.

§ 16

Dodatki za trudne warunki pracy i uciążliwe warunki pracy wypłaca się z dołu.

Rozdział III

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw

§ 17

1. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe wypłaca się według stawki osobistego zaszeregowania nauczyciela, z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy.
2. Wynagrodzenie za jedną godzinę ustala się dzieląc sumę stawki przysługującego nauczycielowi wynagrodzenia zasadniczego i dodatku za warunki pracy przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych nauczyciela.
3. Miesięczną liczbę obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
4. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni wolne, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych w organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy.
5. Godziny ponadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich zrealizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, traktuje się jak godziny faktycznie odbyte.
6. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy, oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub o 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy

dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednakże większe niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym

§ 18

Do wynagrodzenia za godziny doraźnych zastępstw stosuje się odpowiednio § 17.

Rozdział IV Nagrody i inne świadczenia wynikające ze stosunku pracy

§ 19

1. Wysokość specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli i dyrektorów szkół za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze co najmniej 1%, z przeznaczeniem na wypłaty nagród, określa art. 49 ust. 1 pkt 1 Karty Nauczyciela.
2. Ustala się w sposób następujący podział specjalnego funduszu nagród:
 - 1) 20% do dyspozycji Starosty Ostródzkiego,
 - 2) 80% do dyspozycji Dyrektorów.
3. Szczegółowe zasady, kryteria i sposób przyznawania nagród, zawarte zostaną w uchwale Rady Powiatu w Ostródzie.

§ 20

1. Nauczycielom, którzy w dniu wolnym od pracy realizują zajęcia dydaktyczne, wychowawcze lub opiekuńcze, a nie otrzymują za ten dzień innego dnia wolnego, przysługuje odrębne wynagrodzenie za każdą godzinę pracy obliczane jak za godzinę ponadwymiarową.
2. Nauczycielom zajmującym stanowiska kierownicze, sprawującym w dniu wolnym od pracy nadzór nad przebiegiem zajęć dydaktyczno-wychowawczych i opiekuńczych nie przysługuje z tego tytułu dodatkowe wynagrodzenie.
3. Postanowień ustępu 1 nie stosuje się do nauczycieli szkół zaocznych, którzy za pracę w dniu wolnym od pracy powinni otrzymać dzień wolny od pracy.

Rozdział V Dodatek mieszkaniowy

§ 21

1. Prawo do dodatku mieszkaniowego ma nauczyciel posiadający wymagane kwalifikacje, zatrudniony na terenie wiejskim lub w mieście liczącym do 5000 mieszkańców, w wymiarze nie niższym niż połowa obowiązującego wymiaru zajęć.
2. Dodatek jest zróżnicowany stosownie do stanu rodzinnego nauczyciela i obejmuje:
 - 1) 6% miesięcznej stawki minimalnego wynagrodzenia za pracę pracowników, zwanego dalej minimalnym wynagrodzeniem – dla danej osoby,
 - 2) 8% minimalnego wynagrodzenia – dla dwóch osób,
 - 3) 10% minimalnego wynagrodzenia – dla trzech osób,

- 4) 12% minimalnego wynagrodzenia – dla czterech i więcej osób.
3. Kwoty przypadającego dodatku zaokrągla się do pełnych złotych w ten sposób, że kwotę 0,49 zł pomija się, a kwotę 0,50 zł zaokrągla się do pełnego złotego.
 4. Do osób, o których mowa w ust. 2 zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujące osoby, pozostające na jego utrzymaniu.
 5. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącemu także nauczycielem, stale z nim zamieszkującym, przysługuje tylko jeden dodatek w wysokości określonej w ust. 2. Małżonkowie wspólnie wskazują pracodawcę, który będzie wypłacał dodatek jednemu z nich.
 6. dodatek przysługuje nauczycielowi, niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego.
 7. Dodatek przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym złożono wniosek o jego przyznanie.

§ 22

1. Dodatek przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:
 - 1) nie świadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,
 - 2) korzystania z urlopu macierzyńskiego i urlopu wychowawczego.
2. Dodatek przyznaje się na wniosek nauczyciela.

**Uzasadnienie do Uchwały Nr XXXI/199/2005
Rady Powiatu w Ostródzie
z dnia 24 lutego 2005r.**

w sprawie: ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz warunki przyznawania nauczycielom dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia, a także wysokości, zasad przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego.

Na podstawie art. 30 ust. 6, 6a i 6b Karty Nauczyciela (Dz. U. z 2003r. Nr 118 poz. 1112) organ prowadzący określa w drodze regulaminu wysokość stawek dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy, wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz nagrody i świadczenia wynikające ze stosunku pracy.

Regulamin podlega uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli.