

**Uchwała Nr XX/127/2004
Rady Powiatu w Ostródzie
z dnia 27 maja 2004r.**

zmieniająca uchwałę w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz warunki przyznawania nauczycielom dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia, a także wysokości i zasad przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego.

Na podstawie art. 30 ust. 6 i art. 54 ust. 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2003r. Nr 118, poz. 1112 z późn. zm.) oraz §§ 3 – 7 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 11 maja 2000r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, sposobu obliczania wysokości stawki wynagrodzenia zasadniczego za jedną godzinę przeliczeniową, wykazu stanowisk oraz dodatkowych zadań i zajęć uprawniających do dodatku funkcyjnego, ogólnych warunków przyznawania dodatku motywacyjnego, wykazu trudnych i uciążliwych warunków pracy stanowiących podstawę przyznania dodatku za warunki pracy oraz szczególnych przypadków zaliczania okresów zatrudnienia i innych okresów uprawniających do dodatku za wysługę lat (Dz. U. Nr 39, poz. 455 z późn. zm.) Rada Powiatu w Ostródzie uchwała, co następuje:

§ 1

W regulaminie stanowiącym załącznik do Uchwały Nr XXI/151/2000 Rady Powiatu w Ostródzie z dnia 28 września 2000r. w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz warunki przyznawania nauczycielom dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia, a także wysokości i zasad przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego, zmienionej uchwałami: Nr XXII/160/2000 z dnia 14 listopada 2000r. i Nr XXIII/167/2000 z dnia 19 grudnia 2000r., wprowadza się następujące zmiany:

1) w § 2 w punktach 3 i 4 na końcu zdania po wyrazach „poz. 455” dodaje się wyrazy: „z późn. zm.”;

2) § 4 otrzymuje brzmienie:

„§ 4

1. W każdej szkole i placówce, dla której Powiat Ostródzki jest organem prowadzącym tworzy się fundusz na dodatki motywacyjne w wysokości 3% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela na każdy etat kalkulacyjny nauczyciela.
2. Dodatek motywacyjny nauczycielom przyznaje dyrektor szkoły, a dyrektorom Starosta Ostródzki po zaopiniowaniu przez Zarząd Powiatu w Ostródzie.
3. Warunkiem nabycia prawa do dodatku motywacyjnego jest przepracowanie w danej szkole lub placówce minimum 6 miesięcy, jeśli jest to pierwsza praca w zawodzie nauczyciela.
4. Dyrektor szkoły, ustalając wysokość dodatku motywacyjnego, jest zobowiązany do przestrzegania szczegółowych warunków przyznawania dodatku, uwzględniając specyfikę szkoły wynikającą z jej wizji, programu i typu.
5. Do szczegółowych warunków, o których mowa w ust. 4 należą:
 - 1) posiadanie wyróżniającej oceny pracy,
 - 2) osiągnięcia dydaktyczne nauczyciela, w szczególności:
 - a) stosowanie nowatorskich metod pracy z uczniami,
 - b) przygotowanie i udział uczniów w konkursach, olimpiadach i zawodach sportowych,

- c) udział w tworzeniu i doskonaleniu wewnątrzszkolnego systemu oceniania uczniów oraz przestrzeganie tego systemu,
 - d) wspieranie i praca z uczniami mającymi trudności w nauce,
 - e) prowadzenie zajęć i wykonywanie prac, za które nie przysługuje dodatkowe wynagrodzenie,
 - f) osiągnięcia uczniów badane w formie wewnątrzszkolnego systemu wyników w nauce, sprawdzianów kompetencji, maturalnych i innych
- 3) osiągnięcia wychowawcze i opiekuńcze, a zwłaszcza:
- a) rozpoznawanie indywidualnych potrzeb i problemów uczniów,
 - b) prowadzenie różnorodnych form działalności wychowawczej,
 - c) współpraca z rodzicami ucznia,
 - d) współpraca z osobami i instytucjami wspierającymi proces wychowawczy,
 - e) doskonalenie umiejętności rozwiązywania występujących problemów wychowawczych,
 - f) realizacji programu wychowawczego,
 - g) realizacja programów profilaktycznych oraz promujących zdrowie,
 - h) tworzenie i realizacja własnych programów wychowawczych,
- 4) przestrzeganie statutu szkoły, prawa wewnątrzszkolnego oraz zarządzeń dyrektora, a także:
- a) systematyczne i zgodne z wymogami prowadzenie dokumentacji pedagogicznej, związanej z przebiegiem nauczania i innymi zadaniami powierzonymi przez dyrektora szkoły,
 - b) realizacja innych niż wymienione w pkt 1-5 zadań statutowych szkoły,
 - c) podnoszenie kwalifikacji zawodowych, doskonalenie zawodowe poprzez uczestnictwo w różnych formach doskonalenia nauczycieli,
- 5) zaangażowanie w pracę na rzecz szkoły i społeczności lokalnej, w tym:
- a) dbałość o stan techniczny powierzonego sprzętu i mienia,
 - b) udział w organizowaniu imprez szkolnych i środowiskowych,
 - c) uczestnictwo w pracach organizacji pozarządowych, społecznych i innych, których celem jest działanie na rzecz dzieci i młodzieży lub nauczycieli i innych pracowników szkoły,
 - d) udział w pracach komisji problemowych lub zespołach powoływanych w szkołach,
 - e) kreowanie dobrego wizerunku szkoły i dobrej atmosfery pracy.
6. Starosta Ostródzki po zaopiniowaniu przez Zarząd Powiatu w Ostródzie przyznaje w **ramach funduszu, o którym mowa w ust. 1** dodatek motywacyjny dyrektorom szkół i placówek, uwzględniając przede wszystkim:
- a) ocenę pracy,
 - b) współpracę z organem prowadzącym,
 - c) osiągnięcia szkoły w pracy dydaktycznej,
 - d) wspieranie nauczycieli w realizacji ich zadań, samokształcenia i doskonalenia zawodowego,
 - e) przestrzeganie prawa oświatowego i dyscypliny budżetowej,
 - f) osiągnięcia szkoły w pracy opiekuńczo-wychowawczej,
 - g) zaangażowanie w pracę i wyniki pracy,
 - h) współpracę z organami szkoły i związkami zawodowymi,
 - i) merytoryczne i życzliwe załatwianie spraw osobowych pracowników,
 - j) pozyskiwanie środków pozabudżetowych,
 - k) prawidłowe i skuteczne dbanie o mienie, inwestycje, stan techniczny i remonty,
 - l) nadzór nad prawidłowym prowadzeniem dokumentacji przez nauczycieli oraz prawidłową pracą pracowników niepedagogicznych,
 - ł) poziom przestrzegania przepisów bhp i dbałość o systematyczne badania okresowe pracowników,
 - m) sprawowanie nadzoru pedagogicznego.”

3) w § 5:

a/ ust. 2 otrzymuje brzmienie:

„2. 1) Wysokość stawek dodatku funkcyjnego określa poniższa tabela dodatków funkcyjnych:

Lp.	Stanowisko	% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela
1.	Dyrektor szkoły, placówki	20% - 70 %
2.	Wicedyrektor szkoły, placówki	20% - 40%
3.	Dyrektor specjalnego ośrodka szkolno-wychowawczego, domu dziecka, rodzinnego domu dziecka	30% - 50%
4.	Wicedyrektor specjalnego ośrodka szkolno-wychowawczego, domu dziecka	15% - 30%
5.	Dyrektor poradni psychologiczno-pedagogicznej	10% - 40%
6.	Dyrektor bursy szkolnej	20% - 40%
7.	Kierownik internatu	10% - 20%
8.	Kierownik centrum kształcenia praktycznego Kierownik warsztatów szkolnych	20% - 40%
9.	Kierownik szkolenia praktycznego	10% - 20%
10.	Dyrektor świetlicy terapeutycznej	15% - 20%

2) Dodatek funkcyjny nauczycieli pełniących funkcje kierownicze jest uzależniony od złożoności zadań szkoły i oceniany według:

- a) ilości oddziałów i liczby uczniów,
- b) liczby kadry pedagogicznej,
- c) ilości obiektów szkolnych,
- d) zmianowości,
- e) złożoności struktury organizacyjnej,
- f) zadań wynikających ze statutów szkół.

3) Dodatek za wychowawstwo klasy wynosi 3% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela.

4) Dodatek za sprawowanie funkcji opiekuna stażu wynosi 1% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela, **za każdego nauczyciela odbywającego staż pozostającego pod opieką.**”

b/ ust. 3 otrzymuje brzmienie:

„3.1) Dodatek funkcyjny dyrektorom przyznaje Starosta Ostródzki po zaopiniowaniu przez Zarząd Powiatu w Ostródzie, a nauczycielom dyrektor szkoły.

2) Nauczycielowi pełniącemu stanowisko kierownicze przysługuje tylko jeden dodatek funkcyjny, a w razie zbiegu tytułów do dwóch lub więcej dodatków funkcyjnych przysługuje dodatek wyższy.”

4) w § 6 ust. 2 otrzymuje brzmienie:

„2. Rodzaj wykonywanej przez nauczyciela pracy uznawanej za pracę w trudnych warunkach oraz procentową wysokość dodatku za pracę w tych warunkach (liczoną od wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela) określa tabela:

Lp.	Rodzaj wykonywanej pracy	Wysokość dodatku
1.	Prowadzenie przez nauczycieli praktycznej nauki zawodu szkół rolniczych, zajęć praktycznych w terenie z zakresu produkcji roślinnej, zwierzęcej i mechanizacji rolnictwa	3 %
2.	Prowadzenie zajęć rewalidacyjno-wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi w stopniu głębokim	20 % - szkoła 30 % - internat
3.	Prowadzenie zajęć dydaktycznych i wychowawczych w szkołach (klasach specjalnych): a) upośledzenie w stopniu lekkim, b) upośledzenie w stopniu umiarkowanym i znacznym.	a) 10 % b) 15 %
4.	Prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego: a) upośledzenie w stopniu lekkim, b) upośledzenie w stopniu umiarkowanym, znacznym, głębokim.	a) 10 % b) 20 %
5.	Prowadzenie zajęć wychowawczych w specjalnych ośrodkach szkolno-wychowawczych (w tym w internatach): a) upośledzenie w stopniu lekkim, b) upośledzenie w stopniu umiarkowanym i znacznym.	a) 15 % b) 20 %
6.	Prowadzenie zajęć wychowawczych w domach dziecka	20 %
7.	Prowadzenie zajęć indywidualnych i grupowych, wynikających z realizacji zadań diagnostycznych, terapeutycznych, doradczych i profilaktycznych z młodzieżą i dziećmi niepełnosprawnymi, upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim, z zaburzeniami zachowania, zagrożonymi niedostosowaniem społecznym, uzależnieniem oraz z ich rodzicami lub opiekunami w poradniach psychologiczno-pedagogicznych, świetlicach terapeutycznych.”	5 %

5) w § 10 ust. 1 otrzymuje brzmienie:

„1. Za pracę w warunkach uciążliwych uznaje się prowadzenie zajęć wymienionych w § 6 pkt 1, 6, 8, 13, 14 rozporządzenia z dziećmi i młodzieżą, których stan zdrowia z powodu stanów chorobowych, o których mowa w § 2 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 1 lutego 2002r. w sprawie kryteriów oceny niepełnosprawności u osób w wieku do 16 roku życia (Dz. U. Nr 17, poz. 162) uzasadnia konieczność sprawowania stałej opieki lub udzielania pomocy, oraz prowadzonych z dziećmi i młodzieżą powyżej 16 roku życia, u których wystąpiło naruszenie sprawności organizmu z przyczyn, o których mowa w § 32 ust. 1 rozporządzenia Ministra Gospodarki, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 15 lipca 2003r. w sprawie orzekania o niepełnosprawności i stopniu niepełnosprawności (Dz. U. Nr 139 poz. 1328)”;

6) w § 11 wyrazy „zwiększony o 10 % wynagrodzenia zasadniczego” zastępuje się wyrazami „zwiększony o 5 % wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela”;

7) § 22 otrzymuje brzmienie:**„ § 22**

1. Nauczycielowi przysługuje wynagrodzenie dodatkowe za analizę i ocenę prac pisemnych z języka polskiego w wysokości 3% wynagrodzenia zasadniczego,

2. Dodatkowe wynagrodzenie, o którym mowa w ust. 1 wypłaca się miesięcznie z góry, za okresy wykonywania zajęć.

3. W razie podjęcia lub zaprzestania wykonywania zajęć dodatkowych w ciągu miesiąca nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie proporcjonalne do przepracowanego okresu.

4. Wynagrodzenie przewidziane w ust. 1 przysługuje nauczycielowi, jeżeli realizuje zajęcia obowiązkowe w pełnym wymiarze. W razie realizowania tych zajęć w niepełnym wymiarze lub ponad obowiązkowy wymiar w ramach godzin nadwymiarowych przydzielonych w planie organizacyjnym szkoły, wynagrodzenie przysługuje w stosunku proporcjonalnym do realizowanego przez nauczyciela wymiaru godzin z języka fakultatywnego z tego przedmiotu.

5. Nauczycielom, którym powierzono stanowisko kierownicze oraz nauczycielom korzystającym ze zniżek godzin wynagrodzenie przewidziane w ust. 1 przysługuje wyłącznie w takim stosunku, w jakim realizowany przez nich wymiar godzin języka polskiego pozostaje do pełnego wymiaru godzin nauczyciela danej szkoły.

8) użyte w uchwale wyrazy „najniższego wynagrodzenia za pracę pracowników” lub „najniższego wynagrodzenia” zastępują się wyrazami „minimalnego wynagrodzenia za pracę”.

§ 2

Do dnia 31 sierpnia 2004r. do wypłacania dodatku za ocenę i prowadzenie prac dyplomowych z przygotowania zawodowego w szkołach zawodowych stosuje się dotychczasowe uregulowania zawarte w § 22 zmienianej uchwały

§ 3

Wykonanie Uchwały powierza się Zarządowi Powiatu w Ostródzie

§ 4

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia, z mocą obowiązującą od dnia 1 września 2004r.

Uzasadnienie

do uchwały zmieniającej uchwałę w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz warunki przyznawania nauczycielom dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia, a także wysokości i zasad przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego.

Zgodnie z art. 30 ust. 6 i 54 ust. 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2003r., Nr 118, poz. 1112 z późn. zm.) organ prowadzący szkołę określa w drodze regulaminu, między innymi wysokość oraz warunki przyznawania nauczycielom dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz mieszkaniowego.

Zmiany Regulaminu stanowiącego załącznik do Uchwały Nr XXI/151/2000 Rady Powiatu w Ostródzie z dnia 28 września 2000r. w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz warunki przyznawania nauczycielom dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia, a także wysokości i zasad przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego, zmienionej uchwałami: Nr XXII/160/2000 z dnia 14 listopada 2000r. i Nr XXIII/167/2000 z dnia 19 grudnia 2000r. dotyczą:

- utworzenia w szkołach i placówkach funduszu na dodatki motywacyjne w wysokości 3% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela na każdy etat kalkulacyjny nauczyciela oraz określenia zasad przyznawania tego dodatku,
- określenia wysokości stawek dodatku funkcyjnego dla nauczycieli pełniących funkcje kierownicze oraz zasad przyznawania tego dodatku,
- określenia rodzaju wykonywanej przez nauczyciela pracy uznawanej za pracę w trudnych warunkach oraz zmniejszenia procentowej wysokości dodatku za pracę w trudnych warunkach,
- określenia rodzaju zajęć, których prowadzenie uznaje się za pracę w warunkach uciążliwych,
- zmniejszenia o 5 % dodatku z tytułu pracy w warunkach uciążliwych,
- likwidacji dodatku za ocenę i prowadzenie prac dyplomowych z przygotowania zawodowego w szkołach zawodowych.

Konieczność zmniejszenia dodatków za pracę w trudnych warunkach, oraz z tytułu pracy w warunkach uciążliwych wynika z faktu, że część oświatowa subwencji nie pokrywa wydatków związanych z funkcjonowaniem szkół ponadgimnazjalnych, domów dziecka i placówek szkolno-wychowawczych w powiecie.

Dodatek za ocenę i prowadzenie prac dyplomowych z przygotowania zawodowego nie wynikał z przepisów prawa, lecz został wprowadzony do Regulaminu przez organ prowadzący. W związku z brakiem środków na pokrycie kosztów wynagrodzeń dodatek ten likwiduje się.